



# **ЗВІТ**

## **ПРО УПРАВЛІННЯ**

### **ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ**

#### **“ТОВАРИСТВО**

##### **ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ”**

###### **ЗА 2024 РІК**

**КИЇВ**

## **1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства**

Громадська організація «Товариство Червоного Хреста України» (далі – Організація ) є всеукраїнською гуманітарною громадською організацією. Організація створена відповідно до Закону України «Про громадські об'єднання» як громадське об'єднання зі статусом юридичної особи в організаційно-правовій формі громадської організації, зі спеціальним статусом, передбаченим Законом України «Про Товариство Червоного Хреста України», іншими нормативно-правовими актами України та міжнародними договорами України. Зареєстрований офіс Організації розташований за адресою: вул. Є. Чикаленка, буд. 30, Київ, 01004, Україна.

Організація є найбільшою гуманітарною організацією в Україні, яка вже понад сто років надає комплексну гуманітарну допомогу та підтримку найвразливішим верствам населення. Організація реалізує свою гуманітарну діяльність по всій країні.

Основною метою діяльності Організації є попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійних лих, катастроф, епідемій та інших надзвичайних ситуацій через сприяння органам державної влади в наданні медичної та гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів, у мирний час, участі в наданні міжнародної допомоги в разі катастроф та надзвичайних ситуацій, забезпечення медико-соціальної допомоги найбільш соціально вразливим верствам населення.

Для досягнення цієї мети у спосіб, визначений застосовним законодавством, Організація:

1. Надає допомогу пораненим, хворим та іншим особам, які постраждали під час збройних конфліктів, відповідно до Женевських конвенцій від 12 серпня 1949 року та Додаткових протоколів до них від 08 червня 1977 року та 08 грудня 2005 року.
2. Надає допомогу населенню в період стихійних лих, катастроф, епідемій та інших надзвичайних ситуацій.
3. Здійснює пошук поранених і загиблих унаслідок збройних конфліктів, стихійних лих, катастроф та інших надзвичайних ситуацій. Здійснює розшук осіб, які пропали безвісти, встановлення місць поховань, надання допомоги в цьому державним установам, розшук могил захисників Батьківщини, які загинули та поховані за межами України.
4. Допомагає у встановленні зв'язків між членами сімей, роз'єднаних унаслідок збройних конфліктів чи надзвичайних ситуацій, сприяє возз'єднанню сімей.
5. Надає соціальні послуги населенню, зокрема вразливим верствам і особам, які перебувають у складних життєвих обставинах.
6. Сприяє органам державної влади, медичній службі Збройних Сил України, іншим законним військовим формуванням України та органам охорони здоров'я України в медичному обслуговуванні поранених і хворих військовослужбовців і цивільного населення під час збройних конфліктів відповідно до Женевських конвенцій від 12 серпня 1949 року, ратифікованих Україною 08 липня 1954 року, та трьох Додаткових протоколів до них від 08 червня 1977 року (I, II) та 08 грудня 2005 року (III), ратифікованих Україною 18 серпня 1989 року (I, II) та 22 жовтня 2009 року (III).

7. Створює та організовує діяльність Загонів швидкого реагування як складової системи Організації з надання допомоги населенню під час збройних конфліктів, стихійних лих, надзвичайних ситуацій тощо.
8. Організовує діяльність реабілітаційних центрів, хоспісів, притулків Організації, зокрема з догляду людей (осіб) з інвалідністю та одиноких (умовно одиноких) людей (осіб) похилого віку тощо. Організовує роботу Патронажної служби.
9. Організовує діяльність Тренінгових центрів із першої допомоги, а також навчає населення навичкам першої допомоги.
10. Розвиває, популяризує, поширює знання у сфері захисту довкілля, гуманітарної освіти, інших соціально важливих освітніх напрямів серед населення.

Діяльність Організації регламентується Законом України “Про Товариство Червоного Хреста України” від 28.11.2002 № 330-IV, Законом України “Про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала в Україні” від 08.07.1999 № 862-XIV, Указом Президента України “Про Товариство Червоного Хреста України” від 28.10.1992 № 548/92 та Статутом Товариства Червоного Хреста України, а також дотримується Основоположних принципів Міжнародного Руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця.

Міжнародний Комітет Червоного Хреста визнав Український Червоний Хрест національним товариством Червоного Хреста 29 вересня 1993 р., а рішенням IX сесії Генеральної Асамблеї Міжнародної Федерації товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця Український Червоний Хрест прийнято колективним членом Міжнародної Федерації товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця.

Український Червоний Хрест здійснює свою гуманітарну діяльність у тісній співпраці та кооперації з органами державної влади та місцевого самоврядування, громадськими організаціями, корпоративним сектором, а також партнерами та колегами з Міжнародного руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця.

## ОДИН РУХ — ТРИ ОРГАНІЗАЦІЇ

Компоненти Руху Червоного Хреста

 <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; margin: 0;">ICRC</p> <p style="font-weight: bold; margin: 0;">МІЖНАРОДНИЙ КОМІТЕТ ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА</p> <p style="font-size: 10px; margin: 5px 0;">Займається питаннями військовополонених, організацією гуманітарних коридорів, має дипломатичні повноваження.</p> 	 <p style="font-weight: bold; margin: 0;">МІЖНАРОДНЕ ТОВАРИСТВО ФЕДЕРАЦІЇ ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА ТА ЧЕРВОНОГО ПІВМІСЯЦЯ</p> <p style="font-size: 10px; margin: 5px 0;">Міжнародна гуманітарна організація, метою якої є розвиток та підтримка Національних товариств для запобігання та полегшення людських страждань, яка працює поза збройним конфліктом.</p> 	 <p style="font-weight: bold; margin: 0;">НАЦІОНАЛЬНІ ТОВАРИСТВА</p> <p style="font-size: 10px; margin: 5px 0;">Національні гуманітарні організації, метою яких є допомога державі у її гуманітарних зусиллях. Працюють поза збройним конфліктом.</p> 
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Вищим керівним органом Товариства згідно зі Статутом є З'їзд.

Вищим колегіальним керівним органом Організації згідно зі Статутом є Правління Товариства.

## НАШЕ БАЧЕННЯ

Організація – потужна і визнана суспільством організація, яка разом з громадськістю відповідає на гуманітарні та соціальні виклики, перетворюючи співчуття на дію. Ми допомагаємо тим, хто найбільш цього потребує!

## НАША МІСІЯ

Організація завжди допомагає вразливим верствам населення та розвиває спроможність суспільства попереджати і долати гуманітарні й соціальні кризи.

Діяльність Організації фінансується за рахунок грошових коштів донорів, виділених на проєктну діяльність, благодійну допомогу, а також пожертви від фізичних та юридичних осіб. Більшість грошових коштів надходить від національних товариств Червоного Хреста з усього світу.

## 2. Результати діяльності

Основними напрямками діяльності Організації є надання гуманітарної допомоги та підтримки найуразливішим верствам населення в Україні

Програми, в яких Організація бере участь та реалізує, виконуються на підконтрольній Україні території.



Протягом року, який закінчився 31 грудня 2024 року, Організація провадила свою діяльність за такими основними благодійними програмами:

№з/п	Донорська організація	Назва програми	Період реалізації програми
1	Charities aid foundation America (CAF America)	Будівництво в Закарпатті <i>Building Zakarpattia</i>	грудень 2022 року – без терміну закінчення
2	ІП «КОКА-КОЛА БЕВЕРІДЖИЗ УКРАЇНА ЛІМІТЕД»	Реконструкція дитячого садочка «Півник» Reconstruction of "Pivnyk" kindergarten	26.10.2023 – без терміну закінчення

№з/п	Донорська організація	Назва програми	Період реалізації програми
3	ІІ «КОКА-КОЛА БЕВЕРІДЖИЗ УКРАЇНА ЛІМІТЕД»	Встановлення котлів	12.07.2024 – відкрита дата
		Mobile heating boiler installation	
4	ІІ «КОКА-КОЛА БЕВЕРІДЖИЗ УКРАЇНА ЛІМІТЕД»	Пожертва на дистрибуцію	06.12.2023 – 31.12.2025
		Donation for distribution	
5	СОСА-COLA SERVICES NV S.A (Бельгія)	Реконструкція дитячого садочка «Півник»	15.09.2023 – без терміну закінчення
		Reconstruction of “Pivnyk” kindergarten	
6	СОСА-COLA SERVICES NV S.A (Бельгія)	Підготовка до зими (Winterization)	01.02.2023 – 31.07.2024
		Winterization	
7	HUMANE SOCIETY INTERNATIONAL-EUROPE MIT	Національна програма догляду за домашніми тваринами	01.11.2023 – 31.03.2024
		Humane Society International Pet Program	
8	Coca-Cola Foundation	Підтримка засобів до існування для постраждалого від конфлікту населення	01.12.2023 – 31.12.2024
		Livelihood support for conflicting affected population	
9	Coca-Cola Foundation	Безпечний доступ до води для цивільного населення, що постраждало від конфлікту	01.12.2023 – 31.12.2024
		Safe Water Access for Civilian Population Affected by Conflict program	
10	GLOBALGIVING FOUNDATION INC	Розбудова спроможності груп реагування на надзвичайні ситуації	01.09.2023 – 28.02.2025
		Capacity Building of Emergency Response Teams	
11	Deutsche Gesellschaft fur Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH	GIZ «Спеціальна програма допомоги на сході України»	15.05.2023 – 30.04.2024
		EU4ResilientRegions (Special Assistance Program in Eastern Ukraine)	
12	THE MINES ADVISORY GROUP IN UKRAINE	Очищення території України від вибухонебезпечних предметів	21.03.2024 – 30.05.2025
		Clearing the territory of Ukraine from explosive objects	
13	Food and Agriculture Organization (FAO)	Моніторинг проєктів в рамках НС	05.08.2024 – 31.03.2025
		Monitoring of projects under the emergency response	
14	UN World Food Programme (WFP)   Всесвітня Продовольча Програма ООН	Проміжний перехідний стратегічний план дій для України (WFP)	01.01.2024 – 31.03.2025
		World Food Programme	
15	Міжнародна організація з міграції/International Organization for Migration/IOM	Підтримка засобами до існування постраждалого від конфлікту населення	01.11.2023 – 31.03.2024
		Livelihood support for conflict affected population	
16	Міжнародні Червоні Хрести	Надзвичайний Резервний фонд Організації	01.01.2023 – без терміну закінчення
		Emergency Pool Fund	
17	Австрійський Червоний Хрест	КЕА Реагування на надзвичайну ситуацію в Херсоні, 2022	01.11.2022 – 15.05.2024
		Kherson Emergency Assistance	
18	Австрійський Червоний Хрест	Мобільна медична допомога в Миколаєві /МУМО за фінансування організації «Nachbar in Not» (Neighbour in Need)	15.08.2022 – 28.02.2025
		Mukolaiv Mobile Medical Assistance (МУМО)	
19	Австрійський Червоний Хрест	Залучення до охорони здоров'я та надання допомоги, включаючи довгострокову трансформацію та гуманітарну підтримку (Finhealth+)	01.12.2024 – 31.12.2025
		Finnish Red Cross – Health Engagement and Assistance including Long-Term Transformation and Humanitarian Support (FinHealth+)	
20	Австрійський Червоний Хрест	Залучення до охорони здоров'я та надання допомоги, включаючи довгострокову трансформацію та гуманітарну підтримку (Nin-Health+)	01.05.2024 – 31.01.2027
		Health+ Ukraine: Health Engagement and Assistance including Long-Term Transformation and Humanitarian Relief (Nin-Health)	

№з/п	Донорська організація	Назва програми	Період реалізації програми
21	Австрійський Червоний Хрест	Партнерська угода про REDpreneur Ukraine Cohort (тренінги для бранчів)	01.09.2023 – 30.04.2024
		REDpreneur Ukraine Cohort Project Agreement	
22	Австрійський Червоний Хрест	Підвищення стійкості людей, які постраждали від конфлікту, через розвиток бізнесу та соціальні інновації (REDpreneur.UA)	01.01.2024 – 31.12.2025
		Improving the resilience of conflict affected people through business development and social innovation (REDpreneur.UA)	
23	Австрійський Червоний Хрест	ShelterPLUS за фінансування організації «Nachbar in Not» (Neighbour in Need)	01.09.2022 – 30.04.2024
		ShelterPLUS	
24	Австрійський Червоний Хрест	Посилення стійкості до зимових умов та задоволення базових потреб (IAS Winterization and CVA)	01.09.2022 – 28.02.2025
		Strengthening resilience for winter conditions and covering basic needs (IAS Winterization and CVA)	
25	Австрійський Червоний Хрест	Покращення доступу до медичних і соціальних послуг та надання допомоги в підготовці до зими (IAS «Здоров'я і тепло»)	01.10.2022 – 15.05.2024
		Improving access to health and social services and providing winterization support (IAS Health & Heat)	
26	Австрійський Червоний Хрест	Надання послуг з охорони здоров'я та медичної допомоги постраждалому від конфлікту населенню Західної України (ProHealth)	01.08.2022 – 30.04.2024
		Providing health and care services to conflict affected people in Western Ukraine (ProHealth)	
27	Австрійський Червоний Хрест	SEBAC Забезпечення базових умов для життя	01.09.2022 – 31.05.2024
		Securing Basic Living Conditions (SEBAC)	
28	Бельгійський Червоний Хрест	Підтримка Товариства Червоного Хреста України – Гуманітарна допомога та дослідження	01.11.2023 – 31.12.2025
		Support to Ukrainian Red Cross Society – Humanitarian Aid & Research	
29	Британський Червоний Хрест	Двостороння допомога БЧХ Організації у відновленні родинних зв'язків	01.06.2023 – 31.05.2026
		BRC Bilateral Support to URCS RFL	
30	Британський Червоний Хрест	Внесок FCDO до Єдиного плану Організації	22.03.2023 – 31.03.2025
		FCDO contribution to URCS One Plan	
31	Британський Червоний Хрест	Двостороння підтримка Організації в 2024	01.01.2024 – 31.03.2025
		Bilateral support to URCS 2024	
32	Британський Червоний Хрест	FCDO програма для України 24/25	22.03.2022 – 31.03.2024
		FCDO Ukraine Programme 24/25	
33	Британський Червоний Хрест	Підтримка Плану з підготовки до зими між БЧХ та Організацією	01.09.2022 – 30.04.2024
		Support to URCS Winterisation Plan	
34	Британський Червоний Хрест	Підтримка діяльності Організації в галузі міжнародного гуманітарного права та гуманітарної дипломатії	01.05.2023 – 30.04.2024
		Support to URCS International Humanitarian Law and Humanitarian Diplomacy Activities	
35	Британський Червоний Хрест	Внесок БЧХ у Програму BRAVO з розвитку філій та добровольців у Києві, Київській області та Чернігові	01.04.2023 – 31.01.2024
		BRC contribution to URCS Programme for branch and volunteer development in Kyiv city, Kyiv region and Chernihiv	
36	Данський Червоний Хрест	Посилення гуманітарного реагування в недостатньо забезпечених послугами, віддалених та сільських районах найбільш постраждалих східних та південних регіонів України (ECHO)	01.09.2024 – 31.03.2025
		ECHO_ Strengthening the humanitarian response in underserved, remote and rural areas in the hardest affected regions in Eastern and Southern Ukraine	
37	Данський Червоний Хрест	Посилення організаційної спроможності Організації щодо підтримки громад, які постраждали внаслідок конфлікту та надзвичайних ситуацій в Україні	01.01.2024 – 31.01.2025

№з/п	Донорська організація	Назва програми	Період реалізації програми
		Project Agreement concerning “Strengthening Organizational Capacity of URCS to support Communities affected by Conflict and Disaster in Ukraine”	
38	Данський Червоний Хрест	Громадянське суспільство сприяє підвищенню стійкості в Україні (PSPU)	01.01.2023 – 30.04.2026
		Project Agreement concerning “Civil Society Promoting Resilience in Ukraine”	
39	Данський Червоний Хрест	DG Sante_ Підтримка психологічного здоров'я та психосоціальна підтримка переміщеного населення з України	01.10.2022 – 30.06.2025
		Mental Health and Psychosocial support for displaced people coming from Ukraine/DG Sante	
40	Данський Червоний Хрест	Посилення гуманітарного реагування в недостатньо забезпечених послугами, віддалених та сільських районах найбільш постраждалих східних та південних регіонів України (ECHO)	29.06.2023 – 31.08.2024
		ECHO_ Strengthening the humanitarian response in underserved, remote and rural areas in the hardest affected regions in Eastern and Southern Ukraine	
41	Данський Червоний Хрест	SPA II «Сприяння розширенню можливостей та інклюзії молоді в постраждалих від конфлікту та розділених українських громадах»	01.02.2023 – 31.03.2026
		Promoting youth empowerment and inclusion in conflict-affected and divided Ukrainian communities	
42	Данський Червоний Хрест	Реагування на ПЗПСП потреби в Україні шляхом надання травма-інформованих послуг	01.01.2024 – 31.12.2024
		Responding to MHPSS needs in Ukraine through Trauma Informed Service Provision	
43	Данський Червоний Хрест	ВІДНОВЛЕННЯ: Підтримка громад та населення в Миколаївській обл. та Україні у відновленні після криз та розбудові стійкості	01.12.2023 – 30.11.2025
		RECOVER: Supporting communities and people in Mykolaiv and Ukraine to recover from crises and build resilience	
44	Данський Червоний Хрест	Покращення якості життя та загального стану здоров'я населення України, постраждалого від тривалого конфлікту (BeWell Україна)	01.01.2024 – 31.12.2024
		Improving quality of life and overall health of the Ukrainian population affected by the protracted conflict (BeWell Ukraine)	
45	Данський Червоний Хрест	Підтримка місцевого потенціалу з інформування про ризики, пов'язані з вибухонебезпечними предметами, для порятунку життя шляхом забезпечення безпечної поведінки в місцевих громадах Миколаївської області	01.06.2024 – 31.05.2025
		Supporting local capacities in mine-risk awareness to save lives by ensuring safe behaviour in local communities of Mykolaiv Region	
46	Данський Червоний Хрест	Розширюємо можливості України: Енергетичні рішення для забезпечення стійкості критичної та соціальної інфраструктури	01.09.2024 – 31.08.2025
		Empowering Ukraine: Energy Solutions for Critical and Social Infrastructure Resilience	
47	Данський Червоний Хрест	Підготовка до зими 24/25	01.09.2024 – 31.05.2025
		Winterization 24/25	
48	Ірландський Червоний Хрест	Підготовка до зими Winterization 23-24	01.11.2023 – 30.04.2024
		Winterization 23-24	
49	Ірландський Червоний Хрест	Сталий розвиток та відновлення BraVo 2024-2025	01.03.2024 – 31.12.2025
		BraVo Sustainability & Recovery 2024-2025	
50	Іспанський Червоний Хрест	Підготовка до зими (Winterization)	01.11.2024 – 30.04.2025
		Winterization	
51	Іспанський Червоний Хрест	Підтримка захисту, відновлення та відновлення засобів до існування	01.07.2023 – 31.12.2026
		Support to Protection, Recovery and Restoring Livelihoods	

№з/п	Донорська організація	Назва програми	Період реалізації програми
52	Іспанський Червоний Хрест	Реагування на мультисекторальні гуманітарні потреби населення, яке постраждало внаслідок кризи в Україні, в рамках національного плану реагування та міжнародного заклику МФЧХ	22.07.2022 – 21.07.2024
		Respond to multisectoral humanitarian needs of the population affected by the crisis in Ukraine, contributing to the national response plan and within the framework of the international appeal of the IFRC	
53	Іспанський Червоний Хрест	Підтримка розвитку волонтерства Організації	01.01.2023 – 31.12.2024
		Support for the management of volunteers of the Ukrainian Red Cross	
54	Іспанський Червоний Хрест	Посилення потенціалу Організації з кризового та надзвичайного управління	01.01.2023 – 01.07.2025
		Strengthening crisis and emergency management capacity of URCS	
55	Італійський Червоний Хрест	Догляд вдома	01.09.2023 – 31.12.2024
		Home Based Care	
56	Італійський Червоний Хрест	Тимчасові модульні будинки в Житомирі та Черногузи	30.3.2023 – 30.03.2024
		Provisional Housing Modules in Zhytomyr and Adriivka	
57	Італійський Червоний Хрест	Розмінування України: Підвищення обізнаності громадськості щодо запобігання мінній небезпеці та надання допомоги постраждалим	06.03.2024 – 06.06.2025
		Demining Ukraine: Strengthening community awareness on mine risk prevention and assistance to the victims	
58	Італійський Червоний Хрест	Координація та оперативний розвиток бригад швидкого реагування та мобільних медичних пунктів Організації	01.01.2024 – 31.07.2025
		Coordination and operational development of the URCS Emergency Response Teams and Mobile Health Units	
59	Італійський Червоний Хрест	Сталий розвиток та відновлення BraVo – Житомир 2024	01.03.2024 – 31.12.2024
		BraVo Sustainability & Recovery – Zhytomyr 2024	
60	Італійський Червоний Хрест	Зміцнення громадського здоров'я та надання першої медичної допомоги в Україні (CBHFA)	22.3.2021 – 31.12.2024
		Strengthening community-based health and first aid in Ukraine (CBHFA)	
61	Італійський Червоний Хрест	Мобільні Медичні Бригади в Житомирі та Вінниці	01.01.2024 – 28.2.2025
		Mobile Health Units – Zhytomyr and Vinnytsia 2024	
62	Канадський Червоний Хрест	Підтримка розвитку Організації	01.10.2022 – 31.03.2024
		SUPPORT TO URCS NATIONAL SOCIETY DEVELOPMENT (NSD)	
63	Канадський Червоний Хрест	Інтегрований розвиток Національного Товариства в Україні	01.04.2024 – 31.03.2025
		Ukraine Integrated National Society Development Program	
64	Канадський Червоний Хрест	Інтегрована програма притулку	01.04.2023 – 31.03.2026
		UKRAINE INTEGRATED SHELTER PROGRAM	
65	Канадський Червоний Хрест	Навчання з безпеки	18.04.2024-31.08.2024
		Security trainings	
66	Канадський Червоний Хрест	Комплексна програма охорони здоров'я в Україні	01.04.2023 – 31.03.2026
		The implementation of Ukraine Integrated Health Program	
67	Корейський Червоний Хрест	Надання невідкладної допомоги населенню Херсона	01.09.2023 – 31.01.2025
		Emergency support to population of Kherson	
68	Люксембурзький Червоний Хрест	Допомога Україні в зимовий період 2024-25	01.11.2024 – 30.06.2025
		ASSIATANCE TO UKRAINE WINTERISATION 2024-25	
69	Люксембурзький Червоний Хрест	Підтримка інфраструктури охорони здоров'я та посилення спроможностей у Дніпропетровській, Миколаївській, Донецькій та Київській областях	01.01.2024 – 31.12.2025
		Enhancing healthcare infrastructures and Strengthening URCS Capabilities in	

№з/п	Донорська організація	Назва програми	Період реалізації програми
		Dnipropetrovsk, Mykolaiv, Donetsk and Kyiv region	
70	Люксембурзький Червоний Хрест	Реагування в надзвичайних ситуаціях: підтримка найбільш вразливих верств населення, що постраждали від конфлікту в Україні, шляхом створення медичної та соціальної інфраструктури, а також надання допомоги окремим особам Emergency response: support the most vulnerable people affected by the conflict in Ukraine with medical and social infrastructure, as well as individuals	01.04.2023 – 31.01.2024
71	Люксембурзький Червоний Хрест	Здійснення невідкладного відновлення Миколаївського обласного центру психічного здоров'я та розповсюдження непродовольчих товарів серед найбільш вразливих верств населення Донецької області Provision of emergency rehabilitation in Mykolaiv Regional Mental Health Center and NFI distribution to the most vulnerable people in Donetsk region	15.07.2024 – 31.12.2025
72	Люксембурзький Червоний Хрест	УКРАЇНА: Надія та здоров'я. Підтримка вразливих верств населення шляхом покращення медичної інфраструктури, WASH та SHELTER послуг в Україні Ukraine: Hope and Health: Supporting Vulnerable Populations Through Improved Healthcare infrastructure, WASH, and Shelter services in Ukraine	01.10.2023 – 15.12.2024
73	Люксембурзький Червоний Хрест	Надання прихистку найбільш вразливим верствам населення, які постраждали від конфлікту в Україні (GIZ) Shelter support to the most vulnerable people impacted by the conflict in Ukraine	01.12.2023 – 28.02.2025
74	Люксембурзький Червоний Хрест	Реагування в надзвичайних ситуаціях: підтримка найбільш вразливих верств населення, що постраждали від конфлікту в Україні, шляхом створення медичної та соціальної інфраструктури, а також надання допомоги окремим особам Emergency response: support the most vulnerable people affected by the conflict in Ukraine with medical and social infrastructure, as well as individuals	01.04.2023 – 31.01.2024
75	Міжнародна Федерація товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (далі – МФТЧХ і ЧП)	Покращення доступу до фізичної реабілітації та психосоціальних послуг на рівні громад в Україні Improving access to physical rehabilitation and psychosocial services at the community level in Ukraine	01.04.2024 – 28.02.2025
76	МФТЧХ і ЧП	Криза в Україні «Master Budget» розвиток волонтерства в Організації The crisis in Ukraine – URCS Volunteering Development	09.05.2022 – 29.02.2024
77	МФТЧХ і ЧП	Криза в Україні (Закарпаття) Ukraine Crisis	09.05.2022 – 29.02.2024
78	МФТЧХ і ЧП	Криза в Україні (Львів) Ukraine Crisis	09.05.2022 – 29.02.2024
79	МФТЧХ і ЧП	Проект «Прихисток» Prykhystok project	15.09.2023 – 30.06.2024
80	МФТЧХ і ЧП	Майстер-бюджет до Єдиного плану Організації Master budget IFRC	01.06.2023 – 30.09.2024
81	МФТЧХ і ЧП	Забезпечення фінансування 7% проєкту Winterization 7% Winterization	01.04.2023 – 28.02.2025
82	МФТЧХ і ЧП	Додаткова грошова допомога сім'ям зниклих безвісті Complementary Cash Assistance to Families of the URCS Tracing Service	01.10.2024 – 30.04.2025
83	МФТЧХ і ЧП	Розвиток охорони здоров'я та догляду	01.07.2024 – 31.12.2025



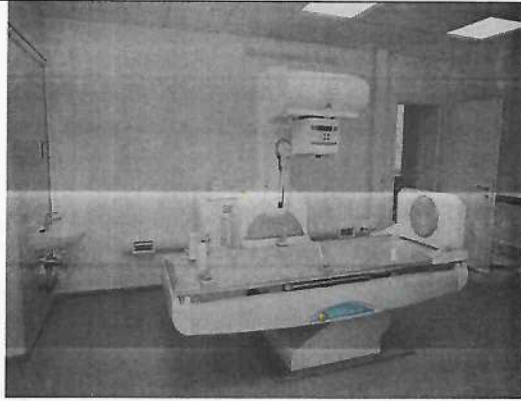
№з/п	Донорська організація	Назва програми	Період реалізації програми
		Health and Care development	
84	МФТЧХ і ЧП	Сприяння розвитку національного товариства (NSD)	01.09.2024 – 31.12.2025
		Strengthening National Society Development (NSD)	
85	МФТЧХ і ЧП	Основна підтримка Організації та напрямом CEA	01.05.2024 – 31.03.2025
		Core cost and structure PFA + CEA budget	
86	МФТЧХ і ЧП	Спотривний тренер + Sport Coach+	01.01.2024 – 30.06.2025
87	МФТЧХ і ЧП	Забезпечення водою та оселища для підтримки відновлення інфраструктури водопостачання та санітарії на рівні громад (WhatHab)	01.03.2024 – 31.10.2025
		URCS Support to selected WatHab interventions supporting the rehabilitation of Water and Sanitation infrastructures at community level	
88	МФТЧХ і ЧП	Розвиток логістики НК National Society Logistics Department	15.07.2024 – 31.12.2024
89	МФТЧХ і ЧП	Багатосекторальна програма реагування на надзвичайні ситуації (USAID/BHA)	10.07.2024 – 09.07.2025
		Multi-sectoral Emergency Response Program (USAID/BHA)	
90	Місія Міжнародного Комітету Червоного Хреста в Україні	Партнерська рамкова угода між Товариством Червоного Хреста України та Міжнародним Комітетом Червоного Хреста (МКЧХ) URCS – ICRS Partnership Framework	2024 рік
91	Німецький Червоний Хрест	Охорона здоров'я, соціальна підтримка та розвиток Організації Health care, social support and development of URCS organizations	01.01.2024 – 31.12.2024
92	Німецький Червоний Хрест	(ЕЧНО) Посилення гуманітарного реагування в недостатньо забезпечених послугами, віддалених та сільських районах найбільш постраждалих східних та південних регіонів України ECHO_ Strengthening the humanitarian response in underserved, remote and rural areas in the hardest affected regions in Eastern and Southern Ukraine	01.04.2023 – 31.08.2024
93	Норвезький Червоний Хрест	Покращення доступу до послуг з охорони здоров'я та захисту для людей, які постраждали від війни в Україні Improving access to health and protection for people affected by the war in Ukraine	01.01.2024 – 31.12.2024
94	ТОВ «РЕККІТТ БЕНКІЗЕР ХАЙДЖИН ХОУМ УКР»	Підтримка фільтрувальних станцій для східних та південних регіонів Support for filtration units for the eastern and southern regions	09.12.2024 – відкрита дата
95	Французький Червоний Хрест	Перша допомога Project Cooperation and Funding Agreement (First Aid)	01.07.2023 – 30.06.2026
96	Французький Червоний Хрест	Підготовка до зими Winterization	01.11.2023 – 31.05.2024
97	Французький Червоний Хрест	Підготовка до зими Winterization	01.10.2024 – 30.06.2025
98	Французький Червоний Хрест	Інтегрований проект в Харкові Kharkiv Integrated Project	01.07.2023 – 31.03.2025
99	Французький Червоний Хрест	Львів BraVo Lviv Bravo	01.03.2024 – 31.12.2025
100	Французький Червоний Хрест	Проект з розбудови потенціалу з міжнародного гуманітарного права International Humanitarian Law Capacity Building in Ukraine	01.01.2024 – 31.03.2025
101	Чеський Червоний Хрест	Підтримка зі зміцнення потенціалу з надзвичайного реагування (включаючи роботу з тілами загиблих) Support to Ukrainian Red Cross Society – Humanitarian Aid & Research	01.05.2024 – 30.04.2025
102	Шведський Червоний Хрест	Міжсекторальна програма реагування в Сумах The Sumy Multi-Sector Response Program	01.04.2023 – 30.06.2027
103		Центр тимчасового соціального житла в м. Суми	01.07.2024 – 30.11.2025




№з/п	Донорська організація	Назва програми	Період реалізації програми
	<b>Шведський Червоний Хрест</b>	Temporary Social Housing center in Sumy city	
104	<b>Шведський Червоний Хрест</b>	Підтримка програми компонент захисту, гендеру та інклюзії та гарантування Детального секторального плану на 2023-2025 Concerning support to the following program of the URCS: The Protection, Gender and Inclusion (PGI) component of the PGI and Safeguarding Detailed Sector Plan 2023-25	01.01.2024 – 30.05.2026
105	<b>Швейцарський Червоний Хрест</b>	Гуманітарне реагування Humanitarian Response	01.06.2023 – 31.08.2024
106	<b>Швейцарський Червоний Хрест</b>	Гуманітарне/Відновлювальне реагування Humanitarian/Recovery Response	01.09.2024 – 31.12.2025
107	<b>Швейцарський Червоний Хрест</b>	Підтримка запуску глобальної цифрової платформи від IRaiser Support of roll-out of the global digital platform by IRaiser	01.01.2024 – 31.12.2025
108	<b>Японський Червоний Хрест</b>	Мобільні медичні бригади в Івано-Франківській області Mobile Health Unit (MHU) in Ivano-Frankivsk Oblast	01.10.2022 – 31.12.2024
109	<b>Японський Червоний Хрест</b>	Підготовка до зими 23-24 Winterization 23-24	01.10.2023 – 31.04.2024
110	<b>Японський Червоний Хрест</b>	Громадський центр в Вінниці Community Centre Project in Vinnytsia	01.07.2023 – 31.12.2025
111	<b>Японський Червоний Хрест</b>	Розвиток реабілітаційного центру в Львові (Мазепи, Брюховичів) Concerning Rehabilitation Centre Development in Lviv	03.01.2023 – 31.08.2024
112	<b>Японський Червоний Хрест</b>	Проект з догляду вдома в Вінницькій та Житомирській областях Concerning Home-Based Care Project in Vinnytsia Oblast and Zhytomyr Oblast	01.07.2023 – 31.12.2025
113	<b>Японський Червоний Хрест</b>	Розвиток Національного Товариства у напрямі реабілітації Concerning National Society Development on Rehabilitation	01.08.2023 – 31.12.2025
114	<b>Японський Червоний Хрест</b>	Розвиток загонів швидкого реагування в Закарпатській та Івано-Франківській областях Developing Emergency Response Team in Zakarpattia Oblast and Ivano-Frankivsk Oblast	01.09.2024 – 31.08.2025
115	<b>Японський Червоний Хрест</b>	Мобільні реабілітаційні команди Mobile Rehabilitation Unit	01.05.2024 – 30.04.2025
116	<b>Японський Червоний Хрест</b>	Підготовка до зими Winterization	01.10.2024 – 31.05.2025

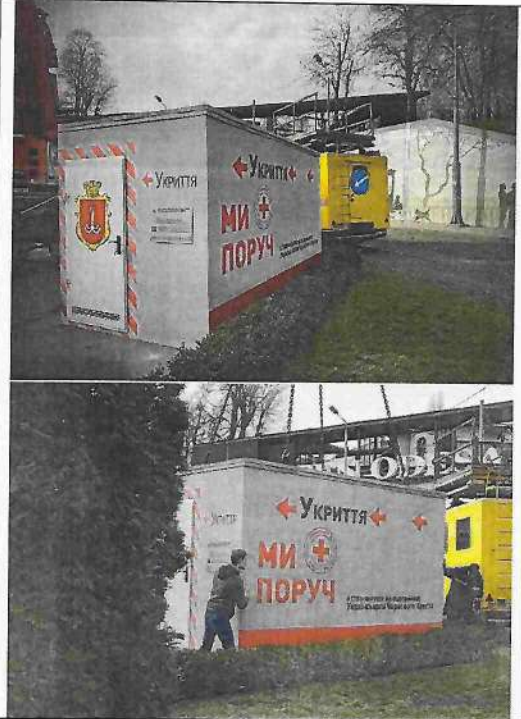
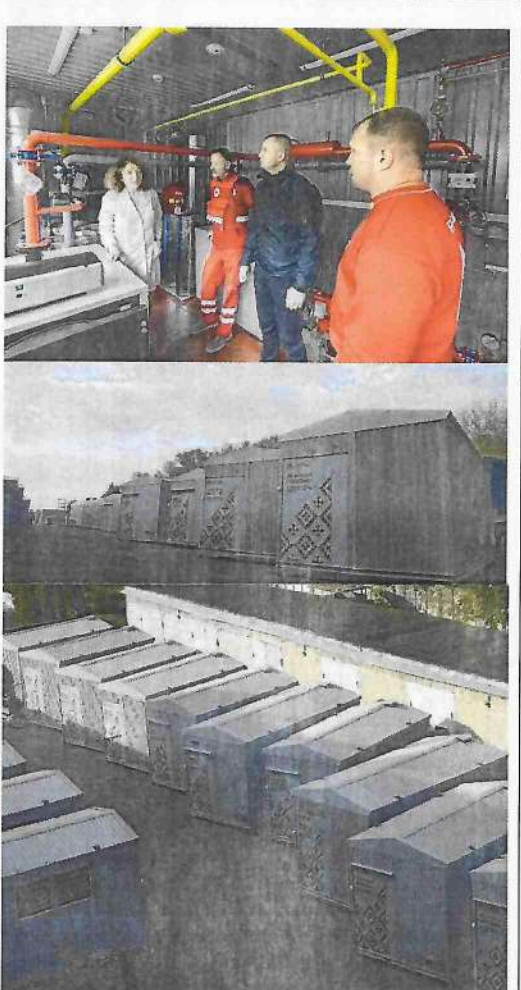
Організація допомагає державі відновлювати пошкоджені внаслідок військових дій медичні заклади, об'єкти цивільної інфраструктури, житлові будинки. Для людей, які були вимушені покинути свої домівки, будуються модульні містечка з усім необхідним для комфортного життя. Організація забезпечує буржуйками, модульними котельнями, електрогенераторами та іншими автономними засобами громади, які опинилися без тепла та електроенергії






Гуманітарна діяльність Організації реалізується в тісній кооперації з державними службами України, партнерами та колегами з Міжнародного руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця.

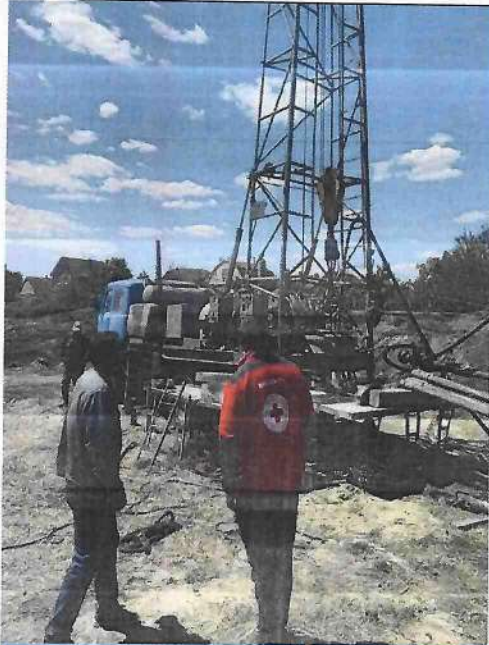



Зокрема, протягом 2024 р. за підтримки міжнародних донорів було відновлено та облаштовано:




№	Донор	Область	Напря́м	Опис	
1	Люксембурзький Червоний Хрест	Дніпро	Відновлення медичної інфраструктури	МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР ДЛЯ ПЕРЕСЕЛЕНЦІВ З МАРІУПОЛЯ (на базі першого поверху гуртожитку № 4 Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара). Проект мав на меті створити Медичний центр, який обслуговуватиме як мешканців гуртожитку — зокрема, сім'ї внутрішньо переміщених осіб (ВПО) та студентів з Маріуполя, інших окупованих місць Донеччини, — так і широкую громаду міста Дніпра.	
2	Люксембурзький Червоний Хрест	Дніпро	Відновлення медичної інфраструктури	КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЦЕНТРАЛЬНА ЛІКАРНЯ ЦАРИЧАНКИ» ЦАРИЧАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ. Проект передбачав виконання комплексного ремонту приміщень інфекційного відділення лікарні.	
3	Люксембурзький Червоний Хрест	Київ	Відновлення медичної інфраструктури	МУНІЦИПАЛЬНЕ НЕПРИБУТКОВЕ ПІДПРИЄМСТВО КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «КИЇВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР». Проект передбачав проведення ремонтних робіт у рентгенологічному відділенні лікарні.	

№	Донор	Область	Напря́м	Опис	
4	GIZ	Львів	Відновлення медичної інфраструктури	Завершено роботи в корпусі А7 в рамках проекту «Реконструкція будівлі амбулаторно-поліклінічного центру КНП «1 територіальне медичне об'єднання м. Львова» (вул. Мазепи 25).	
5	Товариство Червоного Хреста України	Київ	Відновлення медичної інфраструктури	Розпочато роботи з відновлення Державної установи «Науково-практичний медичний центр дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України», яка зазнала пошкоджень внаслідок ракетного обстрілу Києва 8 липня 2024 року.	
6	Данський Червоний Хрест, Швейцарський Червоний Хрест, Канадський Червоний Хрест, Британський Червоний Хрест, Австрійський Червоний Хрест	Україна	Облаштування укриттів	Відновлення більше 50 укриттів в областях України.	

№	Донор	Область	Напрямок	Опис	
7	Кока Кола Україна, Німецький Червоний Хрест	Україна	Облаштування укриттів	Постачання більше 100 мобільних укриттів в найбільш небезпечні регіони України.	
8	Кока Кола Україна, Німецький Червоний Хрест, Міжнародний Комітет Червоного Хреста (МКЧХ), Міжнародна Федерація товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (МФТХ і ЧП)	Україна	Відновлення теплогенеруючої інфраструктури	Виконано поставку більше 80 мобільних аварійно-блочних газових котельень потужністю 200 – 1000 кВт з метою забезпечення генерації тепла для об'єктів критичної та цивільної інфраструктури.	

№	Донор	Область	Напрямок	Опис	
9	Італійський Червоний Хрест	Житомир	Житло для ВПО	Збудовано модульне містечко на Житомирщині на 56 будинків, кожен площею 45 квадратних метрів для переміщених осіб з регіонів України, котрі постраждали від воєнних дій.	
10	Італійський Червоний Хрест	Чернівці	Житло для ВПО	Розпочато зведення 40 модульних будинків та 3 багатоквартирних будинків в с. Черногузи Чернівецької області.	 
11	Міжнародний Комітет Червоного Хреста (МКЧХ), Міжнародна Федерація товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (МФТЧХ і ЧП)	Україна	Доступ до чистої води	Передано обладнання для очистки питної води та надано обладнання для відновлення інженерної інфраструктури для Львівської, Закарпатської, Івано-Франківської, Хмельницької, Черкаської, Кіровоградської, Миколаївської, Херсонської, Дніпропетровської, Запорізької, Донецької областей загальною кількістю 100 штук. Встановлено мобільні очисні установки води зі зворотним осмосом і без продуктивністю 1000-1500 л/г в Дніпропетровській, Запорізькій, Херсонській областях.	 

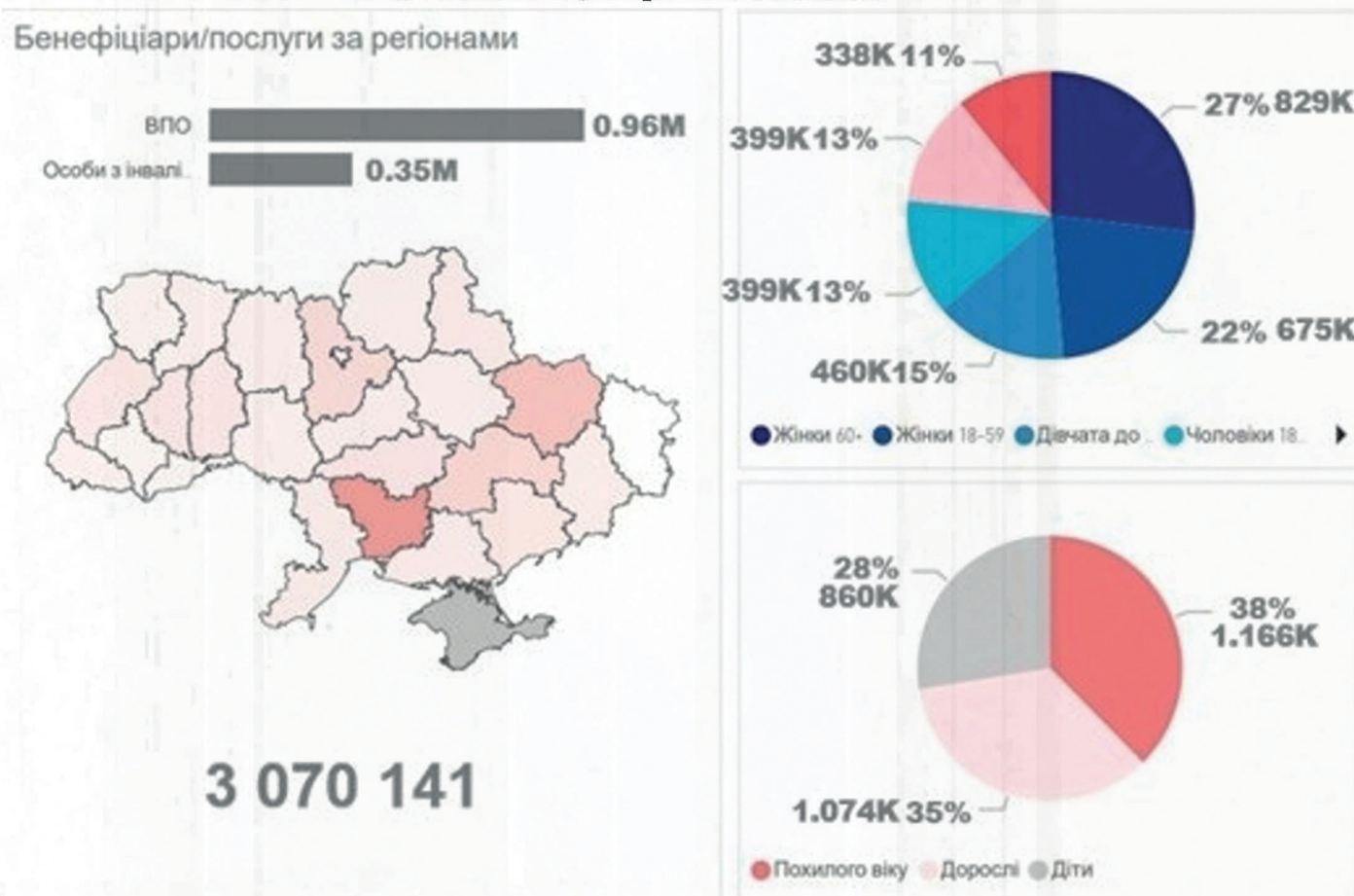
№	Донор	Область	Напрямок	Опис	
12	Coca Cola foundation	Херсон, Дніпро	Доступ до чистої води	<p>- Побудовано артезіанську свердловину для водопостачання в с. Чернобаївка Херсонської області.</p> <p>- Проведено роботи в с. Чистопіль Дніпропетровської області з очищення колодязя та заміни накриття над ним. Також улаштування трубопроводу для здійснення забору технічної води з колодязя до школи.</p> <p>- Передано обладнання і матеріали від фактично отриманих потреб, що виникали для швидкого реагування на надзвичайні ситуації в Херсонській, Дніпропетровській, Запорізькій областях.</p>	  
13	Міжнародний Комітет Червоного Хреста (МКЧХ), Міжнародна Федерація товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (МФТЧХ і ЧП)	Україна	Доступ до чистої води	<p>Передано обладнання і матеріали від фактично отриманих потреб, що виникали для швидкого реагування на надзвичайні ситуації в Херсонській, Дніпропетровській, Запорізькій областях.</p>	

№	Донор	Область	Напрямок	Опис	
14	Міжнародна Федерация товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (МФТЧХ і ЧП)	Україна	Відновлення енергетичної інфраструктури	За співпрацею з МФТЧХ було закуплено близько 300 одиниць дизельних генераторів для подальшої передачі підприємствам цивільної та критичної інфраструктури.	
15	Люксембурзький Червоний Хрест, Австрійський Червоний Хрест	Україна	Відновлення пошкодженої інфраструктури	<p>Відновлення пошкодженої інфраструктури (заміна віконних конструкцій).</p> <p>Запорізький Академічний ліцей №23;  Будівля дошкільного підрозділу Запорізької гімназії «Запорізька Січ»;  Комунальний заклад «Матвіївська загальноосвітня санаторна школа-інтернат І-ІІІ ступенів»;  Комунальне некомерційне підприємство «Обласний медичний центр серцево-судинних захворювань»;  Комунальний заклад вищої освіти «Хортицька національна навчально-реабілітаційна академія»;  Державний навчальний заклад «Запорізький професійний торговельно-кулінарний ліцей»;  КНП «Черкаській обласній психіатричній лікарні Черкаської обласної ради»;  КН12П «Черкаській обласній психіатричній лікарні Черкаської обласної ради»;  Гуртожитки КПТМ «Черкаситеплокомуненерго»;  Приватні домогосподарства;</p> <p>Заміна металопластикових</p>	 

№	Донор	Область	Напрямок	Опис
				<p>конструкцій (вікон) та склопакетів в будинках Шевченківського та Солом'янського району міста Києва;</p> <p>Київський професійний коледж архітектури, будівництва та управління.</p>

Для допомоги постраждалому населенню задіюють всі ресурси, щоб залучити якомога більше підтримки. Організація тісно співпрацює з міжнародними донорами, державним та корпоративним сектором, партнерами з Міжнародного руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця. Було запущено десятки фандрайзингових кампаній в тому числі на краудфандінгових платформах в Україні та за кордоном. До Організації звертаються люди зі всього світу, збираючи та надаючи підтримку та допомогу.

### Загальне охоплення бенефіціарів/послуг Організації за 2024



### Протягом 2024 р.

Загальний обсяг грошових надходжень за 2024 рік склав 5,746,104 тисячі гривень (2023 рік: 7,430,650 тисячі гривень). Основними донорами в 2024 році були: Британський Червоний Хрест – 16,5%, Міжнародна Федерація товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця – 13,2%, Данський Червоний Хрест – 9,8%, Норвезький Червоний Хрест – 9,5%, Німецький Червоний Хрест – 6,8%. Все це загалом становило 55,8% від усього обсягу отриманих коштів. Решта донорів становила відповідно 44,2%. Для управління ризиком високої концентрації донорів Організація активно шукає нові джерела фінансування.

### **3. Ліквідність та зобов'язання**

Ризик ліквідності – це ризик того, що Організація не зможе виконати свої фінансові зобов'язання, розрахунки за якими здійснюються шляхом передачі грошових коштів або іншого фінансового активу. Підхід Організації до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, постійну наявність у Організації ліквідних коштів, достатніх для погашення своїх зобов'язань в строк як в звичайних, так і в стресових умовах, не допускаючи виникнення неприйнятних збитків і не піддаючи ризику репутацію Організації.

<b>24.5 Показники ліквідності</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2023</b>
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	58.94	213.19
Коефіцієнт швидкої ліквідності	60.11	218.79
Коефіцієнт поточної ліквідності	66.42	243.11

Коефіцієнт абсолютної ліквідності Організації в межах нормативного значення. Це пов'язано з тим, що Організації залучає грошові кошти від міжнародних та місцевих донорів та інших високоліквідних інструментів. Коефіцієнт поточної ліквідності в 2023-2024 роках відповідає нормативному показнику. Це свідчить, що вартість поточних активів перевищує суму поточних зобов'язань і Організація володіє достатнім обсягом ресурсів, щоб погасити власні короткострокові зобов'язання.

<b>24.2 Активи у порядку убунання ліквідності</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2023</b>
Найбільш ліквідні активи (A1)	3 889 419	2 941 604
Швидко реалізовані активи (A 2)	77 276	77 269
Повільно реалізовані активи (A3)	416 894	335 599
Важко реалізовані активи (A4)	1 650 589	1 336 510
<b>Разом:</b>	<b>6 034 178</b>	<b>4 690 982</b>

<b>24.3 Пасиви у порядку зростання термінів погашення</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2023</b>
Найбільш термінові зобов'язання (П1)	51 197	5 814
Короткострокові пасиви (П2)	14 804	7 983
Довгострокові пасиви (П3)	5 968 177	4 677 185
Власний капітал (П4)	-	-
<b>Разом:</b>	<b>6 034 178</b>	<b>4 690 982</b>

### **4. Екологічні, соціальні та управлінські аспекти**

У межах нашого прагнення до підзвітності, сталого розвитку та прозорості, Організація інтегрує екологічні, соціальні та управлінські (ESG) аспекти в свою діяльність та процеси стратегічного прийняття рішень. У 2024 році Організація здійснила низку цілеспрямованих кроків для узгодження своїх практик із загальноновизнаними міжнародними принципами ESG, враховуючи унікальну роль у наданні гуманітарної допомоги та забезпеченні сталості громад.

#### **Екологічні аспекти**

Організація у своїй діяльності дотримується екологічних норм та забезпечує охорону навколишнього середовища. Заходи Організації щодо поліпшення навколишнього середовища можна розділити за такими напрямками:

- управління відходами;
- енергоефективність;
- підвищення екологічної свідомості працівників.

#### 1. Управління відходами.

Керівництво Організації усвідомлює екологічну небезпеку відходів для здоров'я населення і довкілля в цілому, які утворюються у ході, макулатури, списання старої комп'ютерної техніки, люмінесцентних ламп тощо. Тому Організація передає на утилізацію спеціалізованим підприємствам відходи (папір, стару техніку тощо) для переробки та повторного використання. Так за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, Організація передала до спеціалізованих підприємств паперу, картону: 1315 кг.

#### 2. Енергоефективність.

Організація розпочала у 2023 році технічне переоснащення робочих місць співробітників шляхом заміни застарілої (більше п'яти років) комп'ютерної техніки та заміни всієї комп'ютерної техніки, яка не відповідає сучасним характеристикам та технічним параметрам щодо енергозбереження та енергоефективності та енергозберігаючим засобам освітлення. За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, було здано на утилізацію 107 кг застарілої комп'ютерної техніки.

#### 3. Підвищення екологічної свідомості працівників.

Організація також заохочує своїх співробітників до сприятливих для екологічного середовища дій. Влітку 2024 року відбувся соціальний захід, метою якого стало прибирання близько 50 га території парку в Голосіївському районі м. Києва та розчищення водного джерела.

Крім того, на постійній основі ведеться сортування сміття та збір макулатури.

### **Соціальні аспекти та кадрова політика**

Організація глибоко інтегрована у громади по всій Україні, забезпечуючи гуманітарну допомогу, психосоціальну підтримку, медичні послуги та реагування на надзвичайні ситуації.

За 2024 надано підтримку понад 3,070,141 осіб у вигляді їжі, притулку, медичних і психосоціальних та інш. послуг.

Організація у своїй діяльності дотримується високих стандартів у сфері соціальної відповідальності та забезпечення прав працівників і волонтерів, включаючи:

#### Повага до прав людини

Організація керується Основоположними принципами Міжнародного руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця, Загальною декларацією прав людини та національним законодавством України, Кодексом поведінки членів, волонтерів та працівників.

#### Організація:

- забезпечує рівні можливості для всіх працівників та волонтерів незалежно від статі, віку, національності, релігії чи соціального статусу;
- забороняє будь-які форми дискримінації, примусової або дитячої праці;
- забезпечує безпечні та гідні умови праці навіть в умовах воєнного стану;
- реалізує принципи гендерної рівності, інклюзії та гуманного ставлення.

#### Кадрова політика

- Організація впроваджує системний підхід до управління людськими ресурсами, що включає стандартизовані процедури відбору, адаптації, навчання та оцінки персоналу.
- Усі нові працівники проходять етичний та комплаєнс-інструктаж, включаючи ознайомлення з політикою боротьби з дискримінацією, харасментом і зловживаннями.

Загальна чисельність співробітників Організації станом на 31 грудня 2024 року складає 640 осіб (31 грудня 2023 року — 357 особа).

Частка жінок у структурі персоналу Організації станом на 31 грудня 2024 року складає 46 % (31 грудня 2023 року — 45 %).

Організація дотримується принципів справедливості й поваги по відношенню до своїх співробітників та забезпечує їм можливість для кар'єрного росту у відповідності до їх потенціалу. Організацією виконуються вимоги Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Так, кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю станом на 31 грудня 2024 року становила 8%-51 особа (2023 рік — 7 %).

У 2024 році показник плинності персоналу становив 23,46 %, що майже вдвічі більше порівняно з 12,73 % за відповідний період минулого року.

Організація ініціює різноманітні проекти для поширення практик рівних можливостей, заохочення співробітників до створення рівних можливостей для працюючих чоловіків та жінок у процесі працевлаштування та прийняття управлінських рішень. Частка жінок на керівних посадах станом на 31 грудня 2024 року становить 46 % (2023 рік — 21 %).

Організація забезпечує навчання та розвиток співробітників за допомогою професійних тренінгів, участі в конференціях, інших профільних заходах. В Організації діє Кодекс поведінки членів, волонтерів та працівників, в якому відображені основні цінності та принципи корпоративної поведінки.

Організація забезпечує дотримання прав людини, а також веде боротьбу з корупцією та хабарництвом шляхом неухильного дотримання чинного законодавства України та внутрішніх політик Організації.

Важливим соціальним аспектом діяльності Організації є забезпечення безпечних умов праці. Для здійснення організаційно-методичної роботи і координації діяльності всіх структурних підрозділів щодо забезпечення здорових і безпечних умов праці, а також здійснення контролю за станом охорони праці на робочих місцях, у Організації створено відділ охорони праці та навколишнього середовища. Робота з охорони праці, яка проводиться в Організації, регламентується вимогами «Положення про службу охорони праці та навколишнього середовища».

Найвищим пріоритетом Організації є захист здоров'я та забезпечення безпеки праці для всіх співробітників на робочих місцях. Важливим інструментом для залучення, утримання та соціального захисту співробітників є медичне страхування працівників.

Питанню інклюзії надається велике значення. Так, кожне оголошення про вакантну посаду містить заохочення подаватися вразливим верствам населення: особам з інвалідністю, ВПО, учасникам бойових дій тощо. Важливе значення надається праці молоді, впроваджуються проекти стажування та проходження практики для студентів ВНЗ. На постійній основі триває створення робочих місць для осіб з інвалідністю, дотримується законодавча квота щодо працевлаштування таких осіб. На належному рівні підтримується надання соціальних гарантій (додаткові відпустки тощо) батькам, які мають двох та більше дітей, жінкам/чоловікам, які самі виховують дітей, а також учасникам бойових дій та постраждалим унаслідок аварії на ЧАЕС.

## **Управління та етична поведінка**

Організація визнає, що ефективне управління — основа довіри, управління ризиками та сталості.

Ключові аспекти з управління та етики:

- Посилення контролю з боку Правління через оновлені положення та створення нового комітету з ризиків, аудиту та етики.

- Впровадження регулярного процесу проведення зовнішнього та внутрішнього аудиту, постійні покращення процесів згідно рекомендацій за результатами аудиту.
- Опублікування річних звітів та проведення фінансових аудитів проектів.
- Продовження жорсткого слідування антикорупційній політиці:

Організація діє відповідно до затвердженої Політики протидії шахрайству та корупції, що включає запобігання конфлікту інтересів, незаконного збагачення, фаворитизму та хабарництва.

У 2024 році організація запровадила гарячу лінію для повідомлень про порушення (Integrity Line), яка працює на умовах конфіденційності.

Проводяться регулярні навчання для персоналу з питань протидії шахрайству та корупції, етичних норм, управління ризиками.

Впродовж 2024 року:

- 100% керівного складу підписали оновлену декларацію про конфлікт інтересів.
- Значна частина співробітників Організації пройшли навчання з питань боротьби з корупцією.
- Проведено 2 внутрішні аудити, результати яких відстежуються на різних етапах завершення.

## **5. Ризики**

Організація діє в умовах надзвичайно складного середовища, що включає збройний конфлікт, гуманітарну кризу, нестабільність регуляторного середовища та інші зовнішні загрози.

Управління ризиками в Організації здійснюється відповідно до міжнародних стандартів ISO 31000:2018 (*Risk management – Guidelines*), COSO ERM Framework, а також найкращих гуманітарних практик і вимог партнерських організацій та донорів.

Система управління ризиками інтегрована в усі ключові процеси організації — від стратегічного планування до реалізації окремих проектів і програм.

Основні підходи та інструменти управління ризиками в Організації:

- впровадження єдиної консолідованої методології управління ризиками на організаційному рівні;
- використання Реєстру ризиків та матриці оцінки ризиків, ризик-апетиту;
- регулярна оцінка ризиків на рівні проектів і програм та впровадження заходів щодо їхньої мінімізації;
- інтеграція ризик-менеджменту в систему внутрішнього контролю та планування діяльності;
- побудова системи раннього виявлення та реагування на ризики;
- використання страхування майна в окремих випадках для зменшення впливу зовнішніх ризиків;
- використання системи подвійного контролю, щоб забезпечити відповідність ризиків, які бере на себе ТЧХУ, його політиці, а також ризик-апетиту;
- звітування та сповіщення керівництва про стан ризиків, на які наражається Організація.

Усі ризики класифікуються, оцінюються та контролюються відповідно до внутрішньої класифікації, затвердженої Генеральним директором НК ТЧХУ.

### 1. Стратегічні ризики

Політика управління:

Ідентифікація і регулярний перегляд стратегічних ризиків на рівні вищого керівництва.  
Інтеграція управління стратегічними ризиками в процеси стратегічного планування.

Вплив:

Може призвести до недосягнення основних гуманітарних цілей Організації, втрати ефективності в роботі з донорами і партнерами, репутаційних втрат.

Підходи та інструменти мінімізації:

- систематичний перегляд стратегічного плану та стратегії розвитку;
- розробка сценаріїв розвитку середовища та їх впливу на діяльність Організації;
- моніторинг змін у безпековій, політичній та гуманітарній ситуації.

## 2. Операційні ризики

Політика управління:

Впровадження стандартних операційних процедур, системи управління якістю та безперервності діяльності.

Вплив:

Може спричинити зрив гуманітарних програм, неможливість надання допомоги, підвищення витрат, погіршення довіри серед бенефіціарів.

Підходи та інструменти мінімізації:

- інструкції з логістики, безпеки, евакуації;
- резервування постачальників і складів;
- навчання персоналу управлінню ризиками в польових умовах (тренінги HEAT).

## 3. Фідуціарні ризики

Політика управління:

Політика протидії шахрайству та корупції, Кодекс поведінки, Know Your Partner (KYP) Policy, Політика внутрішнього контролю.

Вплив:

Може призвести до втрати донорського фінансування, юридичних наслідків, серйозної шкоди репутації.

Підходи та інструменти мінімізації:

- обов'язкова верифікація постачальників і партнерів;
- аудит проєктів та фінансовий моніторинг;
- гаряча лінія Integrity Line для повідомлення про зловживання.

## 4. Фінансові ризики

Політика управління:

Фінансова політика Організації включає управління ліквідністю, бюджетування за принципом багатоканального фінансування, валютне планування.

Вплив:

Може спричинити затримки у виплатах, призупинення програмної діяльності, невиконання зобов'язань перед бенефіціарами.

Підходи та інструменти мінімізації:

- моніторинг курсових ризиків та використання багатовалютних рахунків;
- короткострокові депозитні розміщення грошових коштів для мінімізації інфляційних ризиків.

## 5. Програмні ризики

Політика управління:

Оцінка ризиків на етапі планування програм, моніторинг результатів виконання проєктів за логічними матрицями (LogFrame).

Вплив:

Недосягнення очікуваних результатів, втрата довіри з боку бенефіціарів, донорів і партнерів.

Підходи та інструменти мінімізації:

- адаптивне управління програмами;
- механізми збору зворотного зв'язку від бенефіціарів (CEA);
- оцінка ефективності реалізації за показниками результативності.

## 6. Репутаційні ризики

Політика управління:

Комунікаційна стратегія антикризового реагування, медіа-стратегія Організації.

Вплив:

Може спричинити скорочення фінансування, втрату волонтерської підтримки, підрив довіри громадськості.

Підходи та інструменти мінімізації:

- моніторинг медіа- і соціальних мереж 24/7;
- протокол реагування на репутаційні загрози;
- побудова системи кризових комунікацій.

## 7. Правові ризики

Політика управління:

Дотримання вимог законодавства України та норм міжнародного гуманітарного права.

Вплив:

Ризик накладення штрафів, юридичних спорів, блокування операційної діяльності.

Підходи та інструменти мінімізації:

- юридичний супровід усіх угод;
- оцінка правових ризиків перед підписанням грантів, контрактів;
- регулярне підвищення обізнаності співробітників із законодавчими змінами.

## 8. Ризики людських ресурсів

Політика управління:

Політика управління персоналом, політика захисту психічного здоров'я і добробуту персоналу.

Вплив:

Недостатня кількість працівників і волонтерів, зниження продуктивності та ефективності.

Підходи та інструменти мінімізації:

- програми психосоціальної підтримки персоналу;
- політика навчання, адаптації та розвитку кар'єри;
- системи визнання та мотивації персоналу.

#### 9. Ризики у сфері Safeguarding

Політика управління:

Політика захисту бенефіціарів і персоналу від шкоди (Safeguarding Policy).

Вплив:

Може спричинити шкоду для постраждалих осіб, юридичні та репутаційні наслідки для організації.

Підходи та інструменти мінімізації:

- проведення навчання з safeguarding для працівників та волонтерів;
- наявність незалежного механізму подання скарг (Integrity Line);
- оперативне реагування на інциденти за затвердженими процедурами.

#### 6. Фінансові інвестиції

Відповідно до п.4.17.18 Статуту, для забезпечення подальшої сталості та можливості здійснювати свою статутну діяльність на безперервній та довгостроковій основі Організація інвестувала кошти в відкриття Товариств:

1. ТОВ «Центр першої допомоги». Основна діяльність – організація та супровід тренінгів, семінарів, майстер-класів з першої допомоги для суб'єктів господарювання різних секторів економіки, а також державних органів місцевої та центральної влади. Кінцевий бенефіціар – відсутній. Статутний капітал – 10 тис. грн.
2. ТОВ «Фаховий коледж Українського Червоного Хреста» – професійний навчальний заклад сприятиме розвитку та вдосконаленню медсестринської освіти в Україні. Коледж забезпечує високоякісну практичну програму підготовки кваліфікованих медсестер, які відповідатимуть європейським стандартам. Крім того, він слугуватиме платформою для адвокації подальших інвестицій у розвиток і реформування медсестринської справи в країні. Кінцевий бенефіціар – відсутній. Статутний капітал – 4 000 тис. грн.
3. ТОВ «РРМ» – управляюча компанія, що адмініструє ключові активи: нерухомість ТЧХУ, житлові об'єкти для партнерів та інфраструктуру сервісу міжнародних місій. Кінцевий бенефіціар – відсутній. Статутний капітал – 200 тис. грн.
4. ТОВ «Центр розвитку послуг «Перша Хвиля» – платформа для відтворення нових проєктів з подальшим масштабуванням комерційних проєктів в соціальній сфері, зокрема протезування, виробництво протезів та адаптація/реабілітація людей зі встановленими протезами. Соціальна пральня. Комерційна пральня білизни для хостелів, поліклінік, дитячих садків. Комерційний догляд за людьми з обмеженою рухливістю, які потребують особливої уваги. Кінцевий бенефіціар – відсутній. Статутний капітал – 5 000 тис. грн.
5. ТОВ «ЛТС» – це компанія, що активно розвиває напрямок доступної медицини, фармацевтичної підтримки та базової охорони здоров'я. Планується створити модульні медико-фармацевтичні центри, що поєднують амбулаторну допомогу, медсестринський супровід та аптечне забезпечення. Діяльність охоплює як проєктну розробку та запуск нових точок на території України, так і організацію медичних сервісів «першого контакту»

в громадах, які мають обмежений доступ до якісної медичної допомоги. Кінцевий бенефіціар-відсутній. Статутний капітал- 2 500 тис.грн

Інші дочірні компанії Товариства Червоного Хреста України включають ТОВ «Шпиталь Українського Червоного Хреста», ТОВ «ПРОСТІР ДОПОМОГИ», ТОВ «Миколаївський фаховий коледж». Основною метою діяльності дочірніх компаній Товариства Червоного Хреста України є надання медичної допомоги населенню, здійснення фармацевтичної діяльності, організація та проведення тренінгів з надання першої домедичної допомоги, надання соціальних послуг населенню, надання освітніх послуг, надання в оренду та експлуатацію нерухомого майна, організація конференцій, виставок, тренінгів, створення медіа-контенту.

## **7. Перспективи розвитку**

Організація використовує Операційні Плани стратегічних видів діяльності та стратегічних напрямів розвитку, які затверджуються Правлінням на щорічній основі. До 01 грудня кожного року здійснюється аналіз виконання Операційних Планів.

Організація має Стратегічний план розвитку, який оновлюються кожні 5 років та затверджуються на Правлінні та на З'їзді. Наразі діяльність ТЧХУ відбувається у відповідності до діючого Стратегічного плану 2021-2025рр.

### **Стратегічні види діяльності в 2021-2025 рр.:**

- підготовка і реагування на надзвичайні ситуації;
- психосоціальна підтримка;
- навчання населення навичкам надання першої допомоги (ПД);
- відновлення родинних зв'язків;
- соціальні послуги та догляд вдома;
- поширення знань, спрямованих на захист населення;
- поширення знань про міжнародне гуманітарне право;
- гуманітарна освіта;
- донорство крові;
- адаптація до кліматичних змін;
- гуманітарна адвокація і мобілізація громадськості.

### **Стратегічні напрямки розвитку у 2021-2025 рр.:**

- надання широкого спектру соціально спрямованих послуг на місцевому рівні та в громадах;
- розбудова фінансової стійкості діяльності Організації;
- розбудова місцевих організацій через співпрацю з громадами та партнерами;
- цифрова трансформація роботи Організації;
- розвиток людського потенціалу;
- моніторинг та оцінка реалізації стратегічного плану.

### **Цілі за стратегічними видами діяльності 2021-2025рр.:**

- **Підготовка і реагування на надзвичайні ситуації (НС)**  
Організація працює на попередження, запобігання, реагування на НС та ліквідацію, усунення наслідків НС і подальше відновлення, в т.ч. підвищуючи потенціал місцевого населення і громад у реагуванні на НС. Організація є рівноправним учасником у Державній системі реагування на НС зі своєю зоною компетенцій та відповідальності. Діяльність з реагування на НС здійснюється згідно з єдиним Національним та регіональним планом реагування на НС. 3 Загони швидкого реагування (ЗШР) представлені в кожній області України, належно устатковані та підготовлені.

- Психосоціальна підтримка (ПСП)**  
 Організація – визнаний постачальник якісних послуг з психосоціальної підтримки та першої психологічної допомоги в Україні із забезпеченням раннього та своєчасного доступу до базової психосоціальної підтримки на місцевому рівні в усіх регіонах України. Усі волонтери і працівники Організації володіють навичками ПСП відповідно до своїх напрямків / профілів роботи. Посилено співпрацю з партнерами в рамках Міжнародного Руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця та поза ним, особливо в контексті технічної й методологічної підтримки, партнерськими організаціями на місцевому рівні, з ОТГ та іншими органами місцевої влади, здійснюється залучення місцевих бюджетів для надання психосоціальної підтримки населенню.
- Навчання населення навичкам надання Першої Допомоги (ПД)**  
 Діяльність з Першої Допомоги в Організації провадиться згідно стандартів Міжнародного Руху. Організація підтримує зв'язки та допомагає у впровадженні єдиного стандарту навчання населення навичкам надання першої допомоги в рамках роботи міжнародної експертної групи Східної Європи, Центральної Азії та Кавказу. Організація відіграє провідну роль в лобюванні створення та розбудові сучасної законодавчої бази з першої допомоги. Комерційна Перша Допомога підвищує потенціал та відповідальність корпоративного, неприбуткового сектору та громадськості. В усіх регіонах України функціонують навчально-методичні центри для навчання викладацького складу напрямку «Перша допомога»
- Відновлення родинних зв'язків (ВРЗ)**  
 Забезпечення громадянам України доступу до стандартизованих послуг із попередження втрати, встановлення долі, відновлення та підтримки родинних зв'язків (ВРЗ), втрачених внаслідок збройного конфлікту, що триває в Україні, Другої світової війни, природних або техногенних катастроф, сучасної міграції та інших ситуацій насильства, які потребують гуманітарної допомоги відповідно до визначених Організацією критеріїв. ВРЗ тісно співпрацює з іншими операційними відділами Організації з метою здійснення супроводу родин зниклих безвісти внаслідок збройного конфлікту в Україні, з іншими національними товариствами – членами Глобальної Мережі Родинних зв'язків Міжнародного Руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця відповідно до ВРЗ Стратегії Руху на 2020-2025 роки, з органами місцевої влади, адміністраціями Державних прикордонної та міграційної служб України для надання допомоги у ВРЗ мігрантам, які перебувають у місцях затримання. Застосування принципів гуманітарної дипломатії під час роботи у складі Державної комісії з питань осіб, зниклих безвісти за особливих обставин та Державної міжвідомчої комісії з увічнення пам'яті учасників АТО, жертв війни та політичних репресій з метою підтримки зусиль Організації щодо недопущення зникнення людей безвісти та збереження єдності родин.
- Соціальні послуги та догляд вдома**  
 Організація має стандартизовані та ліцензовані соціальні і медичні послуги, які запроваджуються на рівні громад й місцевому рівні, визнані Міністерством соціальної політики, та надаються через мережу закладів соціальної допомоги (в т.ч. лікарні, хоспіси, клуби активного довголіття), Центрів Організації в усіх областях та багатьох районах України. Організація проводить тренінги згідно розробленої методології навчання та стандартизованих планів тренінгів з «Догляду вдома» для тренерів й інструкторів з навчання «Догляду вдома», а також для ширших аудиторій на комерційних умовах та надає послуги з догляду вдома у всіх областях України.
- Поширення знань, спрямованих на захист населення**  
 Організація підвищує рівень обізнаності про ризики мін та вибухонебезпечних залишків війни, сприяє у адаптації безпечної поведінки співробітниками/волонтерами та постраждалими громадами задля зниження їхньої вразливості до ризиків та розширення спроможності у боротьбі зі збройною небезпекою. Адвокація та посилення співпраці й партнерства із громадами, громадянським суспільством, державними органами влади та приватним сектором для підтримки цілісних,

інтегрованих рішень, керованих громадою, для посилення спроможності реагування на збройну небезпеку. Організація розширює географію програми БП/ПО в інших областях України серед персоналу, волонтерів Організації та місцевого населення за допомогою інтервенцій, які відповідають місцевому контексту, аналізу потреб та спрямовані на найбільш вразливі категорії населення. Організація проводить інформаційну діяльність та інформує про ризики серед населення щодо профілактики туберкульозу та інших соціально небезпечних захворювань, а також щодо профілактики неінфекційних захворювань (здоровий спосіб життя для різних вікових груп)

- **Поширення знань про міжнародне гуманітарне право (МГП)**

Організація розширює географію програм з МГП в усіх областях України серед персоналу, волонтерів, державних органів, місцевого населення через єдину систему координації та підготовки тренерів з МГП й адаптації навчальних методик. Збільшення кількості просвітницьких заходів з МГП для населення та збільшення цільових аудиторій (державні службовці, силові структури, студенти, школярі, військові капелани тощо). Посилення роботи з виявлення та усунення незаконних випадків використання символіки Міжнародного Руху Червоного Хреста і Черво

- **Адаптація до кліматичних змін**

Організація впроваджує картографування змін клімату, аналіз ризиків та найкращі практики для запобігання стихійним лихам, раннього попередження, підготовки та реагування на надзвичайні ситуації, відновлення з метою вирішення та зменшення наслідків зміни клімату, а також для підтримки довгострокової сталості громад. Організація зміцнює та розширює партнерські відносини з різними міжнародними, національними та місцевими зацікавленими сторонами щодо нагальності змін клімату та проводить діалоги стосовно політики у цій сфері з метою підвищення свого впливу та ефективності. Організація підвищує обізнаність населення про сучасні та майбутні кліматичні ризики шляхом поширення знань, проведення тренінгів у громадах та збільшення комунікаційних кампаній у сфері зміни клімату. Організація має на меті зменшити викиди CO<sub>2</sub> шляхом мінімізації вуглецевого сліду і робить свій внесок у обмеження довгострокових наслідків зміни клімату від своєї діяльності на вразливе населення та навколишнє середовище.

- **Гуманітарна освіта**

Організація має єдину, універсальну та диференційовану відповідно до потреби методологічну і педагогічну систему для навчальних програм і курсів гуманітарної освіти, спрямованих на формування культури ненасильства та миру через розвиток особистісних і міжособистісних (життєвих) навичок, впровадження принципів активного громадянства і соціальної згуртованості серед молоді, вразливих груп та населення інших вікових і соціальних категорій. Організація впроваджує програми і активності гуманітарної освіти у неформальну і формальну системи освіти України. Організація налагоджує крос-дисциплінарні зв'язки між усіма навчальними, освітніми, просвітницькими та розвиваючими активностями організації та збагачення їх змістом, методологічними та педагогічними спроможностями гуманітарної освіти.

- **Донорство крові та її компонентів**

Організація є провідним партнером Держави з пропагування донорського руху та створює позитивний імідж донора крові. Організація проводить адвокаційні заходи щодо захисту прав донорів крові, залучає, мотивує, підтримує і вшановує донорів крові та її компонентів.

- **Гуманітарна адвокація і мобілізація громадськості**

Організація має налагоджену систему навчання гуманітарній дипломатії, адвокації та мобілізації громадськості серед волонтерів і співробітників Організації, а також підтримки адвокаційної діяльності (кампаній, ініціатив тощо) та діяльності для мобілізації громадськості на національному, обласному і районному рівнях. Організація сприяє налагодженню соціальної згуртованості в громадах відповідно до затвердженого концепту соціальної згуртованості в Організації. Планування

операційної діяльності ТЧХУ здійснюється з урахуванням соціального впливу у громадах.

У 2025 році Організація почала активну розробку стратегії розвитку на 2026-2030 рр.

Від імені керівництва Організації:



Максим Доценко  
Генеральний директор

Вікторія Зубова  
Головний бухгалтер