

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням XXII З'їзду Товариства
Червоного Хреста України

9 липня 2021 року

Протокол No 1



СТАТУТ ТОВАРИСТВА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ

в новій редакції

Ідентифікаційний код 00016797

КИЇВ 2021

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. ТОВАРИСТВО ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ (далі – Товариство) є всеукраїнською гуманітарною громадською організацією.

1.2. Товариство створено відповідно до Закону України «Про громадські об'єднання» як громадське об'єднання зі статусом юридичної особи в організаційно-правовій формі громадської організації, зі спеціальним статусом, передбаченим Законом України «Про Товариство Червоного Хреста України», іншими нормативно-правовими актами України та міжнародними договорами України.

1.3. Товариство в своїй діяльності керується Конституцією України, Женевськими конвенціями від 12 серпня 1949 р. та Додатковими протоколами до них від 8 червня 1977 р. та 8 грудня 2005 р., іншими міжнародними договорами України та звичаєвими нормами міжнародного гуманітарного права, Законами України «Про Товариство Червоного Хреста України», «Про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала в Україні», іншими нормативно-правовими актами України, застосовними принципами, нормами та стандартами Міжнародного Руху Червоного Хреста та Червоного Півмісяця, положеннями цього Статуту.

1.4. Товариство є неприбутковою організацією.

1.5. Товариство має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в установах банків (у тому числі валютні), печатки, символіку (емблему), логотип, штампи, бланки та іншу атрибутику. Товариство використовує печатку в своїй діяльності.

1.6. Найменування Товариства

Повне найменування українською мовою: ТОВАРИСТВО ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ.

Повна назва англійською мовою: UKRAINIAN RED CROSS SOCIETY.

Скорочене найменування українською мовою: ТЧХУ.

Скорочена назва англійською мовою: URCS.

2. СИМВОЛІКА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА

2.1. Символіка Червоного Хреста в Україні включає в себе емблему (в тому числі на прапорі), назву та розпізнавальні сигнали (знаки) Червоного Хреста.

2.2. Емблема Червоного Хреста являє собою зображення геральдичного знаку Червоного Хреста з 5 (п'яти) однакових квадратів на білому тлі. Емблема Червоного Хреста може використовуватися на прапорі. Разом з емблемою Червоного Хреста на прапорі Товариством може використо-

вуватися логотип задля розпізнавальної функції символіки.

2.3. Прапор являє собою прямокутне полотнище білого кольору, у центрі якого зображено Червоний Хрест, який складається з 5 (п'яти) однакових квадратів. Співвідношення довжини прапора до його ширини становить 3:2. Прямокутник, у якому розміщена емблема Червоного Хреста, складає 1/4 площі полотнища.

2.4. Разом із емблемою Червоного Хреста Товариством може використовуватися логотип у вигляді напису «ТОВАРИСТВО ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ» по колу навколо зображення геральдичного знаку Червоного Хреста.

2.5. Назва як один з видів символіки Червоного Хреста в Україні включає в себе слова «Червоний Хрест» або їх комбінацію.

2.6. Розпізнавальними сигналами Червоного Хреста є спеціально міжнародно визнані допоміжні сигнали (світлові, радіо-, електронні), що використовуються відповідно до норм міжнародного гуманітарного права.

2.7. Товариство має виключне право на використання символіки (емблеми, прапора, назви, розпізнавальних сигналів) Червоного Хреста згідно з положеннями Указу Президента України від 28 жовтня 1992 року № 548/92 «Про Товариство Червоного Хреста України», Закону України «Про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала в Україні», Правилами використання національними Товариствами емблеми Червоного Хреста і Червоного Півмісяця 1991 року, прийнятими XX Міжнародною конференцією (Відень, 1965 р.) і переглянутими Радою делегатів (Будапешт, 1991 р.), Додатковим Протоколом III від 8 грудня 2005 року (Женева, 2005), пунктом 2 Резолюції 1 XXIX Міжнародної конференції Червоного Хреста і Червоного Півмісяця від 22 червня 2006 року та цим Статутом, для цілей, визначених міжнародними конференціями Червоного Хреста і Червоного Півмісяця, відповідно до Женевських конвенцій про захист жертв війни від 12 серпня 1949 року.

2.8. Усі організації Товариства зобов'язані сприяти органам державної влади в їхніх зусиллях щодо запобігання будь-яким зловживанням у використанні символіки Червоного Хреста, Червоного Півмісяця й Червоного Кристала та їх припинення, сповіщати правоохоронні органи та суди про будь-які зловживання, пов'язані з порушенням у використанні символіки.

2.9. Правління Товариства приймає Положення про внутрішні правила використання емблеми Червоного Хреста співробітниками, волонтерами, членами та Організаціями Товариства відповідно до стандартів Міжнародного руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця.

2.10. За незаконне використання символіки Червоного Хреста, Червоного Півмісяця та Червоного Кристала винні особи притягуються до відповідальності згідно з законодавством України.

3. ТОВАРИСТВО В МІЖНАРОДНОМУ РУСІ ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА І ЧЕРВОНОГО ПІВМІСЯЦЯ

3.1. Товариство є складовою частиною Міжнародного руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (далі – Міжнародний червонохресний рух).

3.2. Товариство є єдиним в Україні Національним товариством, що діє на всій території України.

3.3. Товариство визнано Міжнародним Комітетом Червоного Хреста 29 вересня 1993 року. Рішенням ІХ сесії Генеральної Асамблеї Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (25-28 жовтня 1993 року, м. Бірмінгем, Великобританія) Товариство прийнято в якості колективного члена Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця.

3.4. Товариство користується правами та виконує обов'язки, які випливають з його участі в Міжнародному русі Червоного Хреста і Червоного Півмісяця та з його членства в Міжнародній Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця.

3.5. Товариство в діяльності враховує рішення керівних органів Міжнародної конференції та Ради делегатів Міжнародної конференції Червоного Хреста і Червоного Півмісяця.

3.6. Товариство співпрацює з національними Товариствами Червоного Хреста і Червоного Півмісяця інших держав, бере участь у міжнародних форумах та акціях Міжнародного руху.

3.7. Міжнародні зв'язки з національними Товариствами та міжнародними організаціями Червоного Хреста і Червоного Півмісяця є виключним правом Товариства. Контроль за дотриманням цього права покладається на Президента Товариства. Організації Товариства мають право за згодою Президента встановлювати міжнародні зв'язки на рівні, що відповідає їхньому статусу, якщо це не суперечить положенням цього Статуту, основоположним принципам Міжнародного червонохресного руху та міжнародним договорам України.

3.8. Проведення на території України гуманітарних акцій, пов'язаних із Міжнародним червонохресним рухом, є виключним правом Товариства. Товариство здійснює свою діяльність на території інших держав за згодою національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця відповідних держав.

3.9. Товариство здійснює діяльність у відповідності з основоположними принципами Міжнародного червонохресного руху:

Гуманність. Міжнародний червонохресний рух, що породжений прагненням надавати допомогу всім пораненим на полі бою без винятків чи переваг, намагається за будь-яких обставин як на міжнародному, так і

на національному рівні попереджувати та полегшувати страждання людини. Міжнародний червонохресний рух покликаний захищати життя та здоров'я людей і забезпечувати повагу до людської особистості. Він сприяє досягненню взаєморозуміння, дружби, співробітництва й міцного миру між народами.

Неупередженість. Міжнародний червонохресний рух не робить ніякого розрізнення за расовою, релігійною, класовою ознакою або політичними переконаннями. Він лише намагається полегшувати страждання людей, в першу чергу тих, хто найбільше цього потребує.

Нейтральність. Щоби зберегти загальну довіру, Міжнародний червонохресний рух не може приймати будь-яку сторону у збройних конфліктах і вступати в суперечки політичного, расового, релігійного чи ідеологічного характеру.

Незалежність. Міжнародний червонохресний рух є незалежним. Надаючи своїм урядам допомогу в їхній гуманітарній діяльності й дотримуючись законів своєї держави, національні товариства повинні водночас завжди зберігати автономію, щоб мати можливість діяти відповідно до принципів Міжнародного червонохресного руху.

Добровільність. У своїй добровільній діяльності з надання допомоги Міжнародний червонохресний рух ні в якій мірі не керується прагненням отримати вигоду.

Єдиність. У будь-якій країні може бути лише одне національне Товариство Червоного Хреста або Червоного Півмісяця. Воно має бути відкритим для всіх і здійснювати свою гуманітарну діяльність на всій території країни.

Універсальність. Міжнародний червонохресний рух є всесвітнім. Усі національні товариства користуються рівними правами і зобов'язані надавати допомогу один одному.

3.10. Товариство виконує допоміжну роль по відношенню до діяльності органів державної влади в гуманітарній сфері відповідно до Женевських конвенцій від 12 серпня 1949 р. з Додатковими протоколами до них від 8 червня 1977 р. та 8 грудня 2005 р. та резолюцій Міжнародної конференції Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (резолюція № 2 31-ої Міжнародної конференції Червоного Хреста і Червоного Півмісяця 2011 року та резолюція № 4 31-ої Міжнародної конференції Червоного Хреста і Червоного Півмісяця 2011 року).

3.11. У відносинах з органами державної влади та органами місцевого самоврядування України Товариство зберігає автономність, що дає змогу йому здійснювати свою діяльність згідно з основоположними принципами Міжнародного червонохресного руху.

3.12. Правочини, що укладаються з іншими підприємствами, установами

чи організаціями, зокрема з органами державної влади щодо надання послуг населенню, у жодному разі не мають передбачати зобов'язання Товариства діяти на порушення основоположних принципів Міжнародного червонохрестного руху.

4. МЕТА ТА НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

4.1. Основною метою діяльності Товариства є попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійних лих, катастроф, епідемій, пандемій та інших надзвичайних ситуацій через сприяння органам державної влади в наданні медичної та гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів, у мирний час, участі в наданні міжнародної допомоги в разі катастроф та надзвичайних ситуацій, забезпечення медико-соціальної допомоги найменш соціально захищеним верствам населення.

4.2. Основними напрямками діяльності Товариства є:

4.2.1. Надання допомоги пораненим, хворим та іншим особам, які постраждали під час збройних конфліктів, відповідно до Женевських конвенцій від 12 серпня 1949 р. та Додаткових протоколів до них від 8 червня 1977 р. та 8 грудня 2005 р.

4.2.2. Надання допомоги населенню в період стихійних лих, катастроф, епідемій, пандемій та інших надзвичайних ситуацій.

4.2.3. Здійснення пошуку поранених і загиблих унаслідок збройних конфліктів, стихійних лих, катастроф та інших надзвичайних ситуацій, здійснення розшуку осіб, які пропали безвісти, встановлення місць поховання, надання допомоги в цьому державним установам, розшук могил захисників Батьківщини, які загинули та поховані за межами України.

4.2.4. Допомога у відновленні зв'язків між членами сімей, роз'єднаних унаслідок збройних конфліктів чи надзвичайних ситуацій, сприяння возз'єднанню сімей.

4.2.5. Отримання, реєстрація, зберігання та надання інформації про жертв (потерпілих) збройних конфліктів або надзвичайних ситуацій.

4.2.6. Надання соціальних послуг населенню, в тому числі мало захищеним верствам населення та особам, які перебувають у складних життєвих обставинах.

4.2.7. Надання допомоги населенню в сфері охорони здоров'я (першої допомоги, першої психологічної допомоги та медичної допомоги тощо).

4.2.8. Підготовка населення до реагування на надзвичайні ситуації, посилення стійкості громад, забезпечення життєво необхідних знань та навичок серед дітей та молоді.

4.2.9. Популяризація здорового способу життя та забезпечення про-

філактики інфекційних та неінфекційних захворювань.

4.2.10. Розвиток донорства крові та її компонентів.

4.2.11. Розповсюдження знань із міжнародного гуманітарного права.

4.2.12. Забезпечення захисту розпізнавальних емблем відповідно до Закону України «Про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала в Україні».

4.2.13. Участь у міжнародній добродійній, благодійній діяльності, у інших міжнародних акціях гуманітарного характеру, що здійснюються відповідно до міжнародних договорів України, Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України» та інших нормативно-правових актів України, застосованих принципів, норм і стандартів Міжнародного руху Червоного Хреста та Червоного Півмісяця, положеннями цього Статуту.

4.2.14. Впроваджує іншу не заборонену законом діяльність, що сприяє досягненню мети та завданням Товариства й відповідає основоположним принципам Міжнародного червонохресного руху.

4.3. Товариство в процесі своєї діяльності:

4.3.1. Організовує роботу Центрів Червоного Хреста як осередків реалізації діяльності Товариства з надання медико-соціальних, реабілітаційних та інших послуг населенню, а також розвитку волонтерської діяльності.

4.3.2. Сприяє органам державної влади, медичній службі Збройних Сил України, іншим законним військовим формуванням України та органам охорони здоров'я України в медичному обслуговуванні поранених і хворих військовослужбовців і цивільного населення під час збройних конфліктів відповідно до Женевських конвенцій від 12 серпня 1949 р. та Додаткових протоколів до них від 8 червня 1977 р. та 8 грудня 2005 р., ратифікованих Україною 18 серпня 1989 р. та 22 жовтня 2009 р. відповідно.

4.3.3. Створює та організовує діяльність Загонів швидкого реагування як складової системи Товариства з надання допомоги населенню під час збройних конфліктів, стихійних лих, надзвичайних ситуацій тощо.

4.3.4. Організує діяльність реабілітаційних центрів, хоспісів, притулків, лікарень Товариства, у тому числі з догляду людей (осіб) з інвалідністю та одиноких (умовно одиноких) людей (осіб) похилого віку тощо.

4.3.5. Отримує та розподіляє гуманітарну допомогу, самостійно визначає адресатів та форми допомоги відповідно до мети Товариства згідно з законодавством України.

4.3.6. Організовує діяльність Тренінгових центрів із першої допомоги, а також навчає населення навичкам надання першої допомоги за різними програмами, в тому числі сертифікованими.

4.3.7. Розвиває, популяризує, поширює знання в сфері захисту довкілля, гуманітарної освіти, інших соціально важливих освітніх напрямів серед учнів, студентів, аспірантів, молоді та населення всіх вікових груп тощо.

4.3.8. Організовує роботу Служби розшуку Товариства.

4.3.9. Організовує роботу Патронажної служби Товариства з впровадження проєктів і програм у сфері здійснення медичних та соціальних послуг.

4.3.10. Організовує роботу з надання речей для догляду та реабілітації хворих із найменш соціально захищених верств населення.

4.3.11. Організовує роботу банків одягу Товариства з метою надання одягу, взуття та інших речей, в тому числі бувших у вжитку, потребуючим верствам населення та популяризує повторне використання речей, бувших у вжитку, для сприяння збереження довкілля.

4.3.12. Співпрацює з органами місцевого самоврядування та об'єднаними територіальними громадами щодо вирішення найбільш гострих гуманітарних проблем та сприяння сталому розвитку громад.

4.3.13. Популяризує гуманітарні цінності в суспільстві, в тому числі і серед молоді, а також сприяє розширенню прав і можливостей молоді та її соціальної інтеграції через залучення молодих людей до здійснення гуманітарної діяльності.

4.4. Товариство діє на засадах добровільності, самоврядності, вільного вибору території діяльності, рівності перед законом, відсутності майнового інтересу її членів (учасників), прозорості, відкритості та публічності.

4.5. Товариство в своїй діяльності дотримується принципу заборони дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками, політичними переконаннями або з будь-яких інших аналогічних підстав.

4.6. Для реалізації мети та напрямів діяльності Товариство співпрацює з державними органами виконавчої та законодавчої влади в сфері охорони здоров'я; соціального захисту мало захищених верств населення, економічного розвитку; здійснення міжнародної діяльності та зовнішніх відносин, фінансової, податкової та митної політики, цивільного захисту та захисту населення й територій від надзвичайних ситуацій та запобігання їх виникненню, ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, охорони прав і свобод людини, освіти та науки, наукової, науково-технічної діяльності, інноваційної діяльності; співпраці в молодіжній сфері, сферах фізичної культури та спорту, захисту довкілля; зі Збройними силами України, Міністерством оборони України, Національною гвардією України, Міністерством внутрішніх справ України, Державною прикордонною службою України, а також іншими утвореними відповідно до законодавства службами, агентствами та іншими органами виконавчої влади, у тому числі зі спеціальним статусом, з метою сприяння реалізації державної політики.

- 4.7.** Для досягнення своєї мети та виконання статутних завдань Товариство в установленому чинним законодавством порядку має право:
- 4.7.1.** запроваджувати проекти та програми, які сприяють попередженню, полегшенню та ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, надання допомоги в мирний час та в період збройних конфліктів;
 - 4.7.2.** використовувати символіку (емблему) Червоного Хреста в порядку, визначеному Законом України «Про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала в Україні», здійснювати моніторинг порушення використання символіки (емблеми) Червоного Хреста, Червоного Півмісяця та Червоного Кристалу;
 - 4.7.3.** поширювати інформацію про свою діяльність, інформацію про Міжнародний червонохресний рух, про міжнародне гуманітарне право, пропагувати ідеї, цілі та завдання Товариства;
 - 4.7.4.** проводити діяльність із розшуку та відновлення родинних в'язків в Україні, що реалізується в рамках імплементації міжнародного гуманітарного права (в частині права родин «знати про долю рідних», права «відновлювати і підтримувати родинні зв'язки») та яка визнана урядом України у відповідних нормативних документах;
 - 4.7.5.** проводити роботу, пов'язану з розшуком могил військовополонених та громадян, які зникли безвісти внаслідок надзвичайних ситуацій;
 - 4.7.6.** самостійно вирішувати питання, пов'язані з одержанням і наданням Товариством гуманітарної та добродійної допомоги;
 - 4.7.7.** брати участь у організації та проведенні масових заходів гуманітарного і добродійного характеру;
 - 4.7.8.** популяризувати гуманітарні цінності в суспільстві, зокрема серед молоді. Розширювати права й можливості молоді та її соціальну інтеграцію через залучення молодих осіб до здійснення гуманітарної діяльності;
 - 4.7.9.** залучати кошти, в тому числі іноземні, на підвищення потенціалу на організаційний розвиток і інвестиції в розвиток будь-яких послуг і продуктів Червоного Хреста, що не суперечать основоположним принципам Міжнародного червонохресного руху та чинному законодавству України;
 - 4.7.10.** створювати лікарні, аптеки, аптечні склади, притулки, хоспіси, їдальні для мало захищених верств населення тощо;
 - 4.7.11.** брати участь у організації і фінансуванні, а також самостійно проводити конференції, семінари, змагання, тренінги, круглі столи, консультації, творчі заходи, турніри, конкурси та інші заходи, пов'язані зі статутною діяльністю Товариства, із залученням представників громадськості, органів державної влади та місцевого самоврядування, експертів із різних галузей суспільного життя, у тому числі міжнародних;

- 4.7.12.** виступати учасником цивільно-правових відносин, набувати майнові та немайнові права й обов'язки, бути позивачем і відповідачем у суді, відповідно до законодавства представляти й захищати свої законні інтереси та законні інтереси своїх членів у будь-яких органах державної влади, в тому числі судах, правоохоронних органах, у органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності та підпорядкування;
- 4.7.13.** брати участь у реалізації державних цільових та місцевих (регіональних) програм;
- 4.7.14.** засновувати засоби масової інформації, видавати друковану та поліграфічну продукцію, створювати фільми, влаштовувати виставки тощо; публікувати наукові та методичні результати діяльності Товариства, проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу;
- 4.7.15.** безпосередньо чи через створені юридичні особи (підприємства, установи, організації тощо) брати участь у виконанні державного замовлення, в тому числі бути виконавцем державного замовлення відповідно до законодавства України;
- 4.7.16.** одержувати від органів державної влади та органів місцевого самоврядування підтримку, необхідну для реалізації цілей і завдань Товариства, отримувати допомогу у вигляді коштів або майна, що надходить безоплатно у вигляді членських та благодійних внесків, безповоротної фінансової допомоги, пожертв, грантів, в тому числі отримання міжнародних коштів від міжнародних організацій, партнерів, благодійників, та самостійно вирішувати питання про їх використання відповідно до положень цього Статуту та законодавства України;
- 4.7.17.** створювати та реалізовувати різноманітні проекти, запроваджувати програми тощо;
- 4.7.18.** здійснювати в порядку, передбаченому чинним законодавством України, необхідну підприємницьку діяльність безпосередньо або через створення в порядку, передбаченому законом, юридичних осіб (товариств, підприємств тощо), якщо така діяльність відповідає меті та завданням Товариства;
- 4.7.19.** створювати організації, підприємства, фонди з метою забезпечення, в тому числі фінансового, виконання статутних завдань Товариства згідно з законодавством і міжнародними зобов'язаннями України;
- 4.7.20.** брати участь у здійсненні державної регуляторної політики відповідно до законодавства України;
- 4.7.21.** брати участь у порядку, визначеному законодавством, у розробленні проектів нормативно-правових актів, що видаються органами державної влади, органами місцевого самоврядування та стосуються сфери діяльності Товариства та важливих питань державного й суспільного життя;

- 4.7.22.** на добровільних засадах брати участь або засновувати асоціації та громадські спілки тощо, у тому числі міжнародні, укладати угоди про співробітництво й взаємодопомогу;
- 4.7.23.** одержувати на умовах оренди або тимчасового безоплатного користування земельні ділянки, будівлі, обладнання, транспортні засоби та інше майно, необхідне для здійснення статутних завдань Товариства;
- 4.7.24.** передавати в оренду та суборенду власне рухоме та нерухоме майно;
- 4.7.25.** відкривати рахунки в національній та іноземній валюті в установах банків;
- 4.7.26.** засновувати нагороди з метою відзнаки членів Товариства та його партнерів;
- 4.7.27.** здійснювати інші функції та напрями діяльності, не заборонені законом.

5. ЧЛЕНСТВО В ТОВАРИСТВІ. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ. НАБУТТЯ ТА ПРИПИНЕННЯ ЧЛЕНСТВА

5.1. Членами Товариства можуть бути громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, досягли 14 років та не визнані судом недієздатними, підтримують мету та напрями діяльності Товариства, сплачують членські внески, визнають цей Статут і Кодекс поведінки членів, волонтерів та працівників Товариства (далі – Кодекс поведінки), який затверджується Правлінням Товариства.

5.2. Членство в Товаристві з урахуванням вимог п. 5.1 цього Статуту є відкритим, без будь-якої дискримінації за ознаками статі, етнічного походження, національної належності або громадянства, віку, інвалідності, мови, політичних переконань, релігійних вірувань, соціального походження чи будь-якими іншими аналогічними ознаками.

5.3. У Товаристві ведеться реєстр членів Товариства, який містить інформацію про всіх членів Товариства та їхні контактні дані. Національний комітет Товариства забезпечує ведення та постійну актуалізацію реєстру членів Товариства. Реєстр членів Товариства за рішенням Генерального директора Товариства може вестись у електронній формі.

5.4. Прийом фізичної особи в члени Товариства здійснюється на підставі заяви про вступ до Товариства. Така заява подається фізичною особою на ім'я голови обласної організації Товариства або в онлайн-режимі в мережі Інтернет. У заяві серед іншого має зазначатись електронна пошта заявника та інші засоби зв'язку (за наявності) та вказується назва місцевої організації Товариства, де територіально особою буде здійснюватися

діяльність Товариства. При вступі до членів Товариства пред'являється документ, що засвідчує особу.

Подання заяви про вступ до Товариства означає згоду особи з положеннями цього Статуту, а також згоду на обробку її персональних даних відповідно до законодавства України. Товариство забезпечує обробку та збереження всіх персональних даних членів Товариства згідно з вимогами законодавства України.

5.5. Фізична особа на підставі заяви про вступ до Товариства добровільно набуває статусу члена Товариства з моменту сплати вступного членського внеску в розмірі та порядку, визначеному Правлінням Товариства. Після набуття фізичною особою статусу члена Товариства відповідний запис невідкладно вноситься до реєстру членів Товариства.

5.6. Член Товариства має право:

- 1) брати участь у статутній діяльності та заходах Товариства;
- 2) обирати та бути обраним до керівних органів Товариства з урахуванням вимог цього Статуту;
- 3) брати участь у обговоренні та голосуванні на З'їзді Товариства та Конференції відповідної місцевої організації Товариства в порядку, визначеному цим Статутом або Правлінням Товариства;
- 4) звертатись із заявами та пропозиціями до керівних органів Товариства чи відповідної Організації Товариства;
- 5) одержувати від керівних органів та Організацій Товариства інформацію про діяльність Товариства;
- 6) оскаржувати рішення та дії (бездіяльність) керівних органів Товариства в порядку, передбаченому цим Статутом;
- 7) вийти з Товариства в порядку, визначеному цим Статутом;
- 8) здійснювати інші права, передбачені законодавством України й цим Статутом.

5.7. Член Товариства зобов'язаний:

- 1) виконувати вимоги цього Статуту й Кодексу поведінки, а також рішення керівних органів Товариства, пов'язані з діяльністю Товариства;
- 2) дотримуватися основоположних принципів Міжнародного червонохрестного руху та пропагувати їх;
- 3) дотримуватися Положення про внутрішні правила використання емблеми Червоного Хреста;
- 4) сприяти реалізації мети та напрямів діяльності Товариства, рішень керівних органів Товариства;
- 5) брати участь у гуманітарних, благодійних, милосердних акціях Товариства;
- 6) піклуватись про осіб, які потребують допомоги, захищати їхнє здоров'я та гідність;

- 7) своєчасно сплачувати щорічні членські внески в розмірі та в порядку, визначеному рішенням Правління Товариства;
- 8) повідомляти Товариство в установленому порядку про оновлення своїх контактних даних (електронної пошти, місця проживання, інших засобів зв'язку) у найкоротший термін.

5.8. За особливі заслуги перед Товариством у сфері милосердя, благодійну чи іншу діяльність у інтересах Червоного Хреста особі, яка відповідає вимогам п. 5.7. цього Статуту, може бути присвоєно статус почесного члена Товариства.

5.9. Почесний член Товариства має такі самі права й обов'язки, як і інші члени Товариства, а також додатково має право бути обраними Патроном згідно з п. 5.10 цього Статуту.

5.10. З числа почесних членів Товариства Правління обирає Патронів, які постійно підтримують розвиток Товариства, підвищують його авторитет в Україні та за її межами. Патрон Товариства може брати участь у роботі керівних органів Товариства з правом дорадчого голосу, але не може обиратися чи бути обраним до їхнього складу.

5.11. Патрони Товариства обираються безстроково.

5.12. Правління може припинити повноваження Патрона Товариства Червоного Хреста України в разі наявності підстав, передбачених п. 5.14. цього Статуту, а також у разі недостатньо ефективного представництва інтересів Товариства.

Повноваження Патрона припиняються автоматично без необхідності прийняття будь-яких додаткових рішень у разі припинення його членства в Товаристві згідно з п. 5.13. цього Статуту.

5.13. Припинення членства в Товаристві відбувається:

- 1) шляхом подачі членом Товариства письмової заяви про вихід з Товариства на ім'я голови обласної організації Товариства через відповідну Організацію Товариства за його зареєстрованим місцем проживання або шляхом направлення такої заяви поштою на адресу місцезнаходження Товариства.

Членство в Товаристві припиняється з дня подання (направлення) такої заяви та не потребує прийняття будь-яких додаткових рішень. З того самого дня припиняється перебування члена Товариства на будь-яких виборних посадах у Товаристві;

Дія абзацу першого пп. 1) п. 5.13. цього Статуту не поширюється на члена Товариства, призначеного на посаду Генерального директора, та інших осіб, які мають трудові відносини з Товариством. Членство таких осіб у Товаристві припиняється з дня, наступного за днем обрання нового Генерального директора чи його заступника, припинення трудових відносин.

- 2) автоматично в разі несплати членом Товариства щорічного членсь-

кого внеску в розмірі та в строки, встановлені Правлінням Товариства; у такому випадку членство в Товаристві вважається припиненим без необхідності прийняття будь-яких додаткових рішень на наступний день після завершення встановленого строку для сплати внеску;

- 3) автоматично з дня смерті особи;
- 4) шляхом виключення члена з Товариства відповідно до п. 5.14 цього Статуту.

5.14. Особа може бути виключена з членів Товариства за рішенням Правління Товариства в разі вчинення нею дій (бездіяльності), що є несумісними з основоположними принципами Міжнародного червонохресного руху, положеннями цього Статуту або вимогами Кодексу поведінки та негативно позначаються на діяльності й репутації Товариства.

Якщо така особа одночасно є членом керівного органу Товариства, її може бути виключено з членів Товариства за рішенням Правління Товариства. При цьому під час розгляду зазначеного питання така особа не має права голосу.

5.15. Особа має бути проінформована про її виключення з членів Товариства після прийняття відповідного рішення. Рішення про виключення особи з членів Товариства може бути оскаржене в порядку, встановленому Статутом.

5.16. Додаткові особливості процедури розгляду питань про виключення членів із Товариства можуть визначатися Правлінням.

6. ВОЛОНТЕРИ ТОВАРИСТВА. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ВОЛОНТЕРІВ

6.1. Волонтером Товариства є фізична особа, яка добровільно здійснює соціально спрямовану неприбуткову діяльність шляхом надання волонтерської допомоги за напрямами діяльності Товариства.

6.2. Волонтерами можуть стати дієздатні громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах. Особи віком від 14 до 18 років можуть здійснювати волонтерську діяльність на користь Товариства з урахуванням вимог та обмежень відповідно до законодавства України.

6.3. З урахуванням положень цього Статуту Товариство є відкритим для всіх, хто хоче стати волонтером, без будь-якої дискримінації за ознаками статі, етнічного походження, національної належності або громадянства, віку, інвалідності, мови, політичних переконань, релігійних вірувань, соціального походження чи будь-якими іншими аналогічними ознаками за обов'язкової умови прийняття та дотримання Кодексу поведінки.

6.4. Фізична особа набуває статусу волонтера після подання відповідної заяви та підписання документів відповідно до вимог Положення про волонтерство. Заява подається особисто в обласній або місцевій органі-

зації Товариства або в онлайн-режимі в мережі Інтернет. Подання зазначеної заяви означає згоду особи з положеннями цього Статуту, а також згоду на обробку її персональних даних відповідно до законодавства України. Товариство забезпечує обробку та збереження всіх персональних даних волонтерів згідно з вимогами законодавства України.

6.5. За рішенням Генерального директора в Товаристві може вестися реєстр волонтерів Товариства в письмовій та/або електронній формі. Національний комітет Товариства координує та забезпечує ведення та актуалізацію реєстру волонтерів Товариства (у разі його створення).

6.6. Статуси члена, волонтера та працівника Товариства не є тотожними за обсягом своїх прав та обов'язків. Водночас ніщо не перешкоджає волонтеру Товариства одночасно бути (або не бути) членом чи працівником Товариства.

6.7. Волонтер Товариства має право:

- 1) брати участь у організації та проведенні заходів Товариства;
- 2) отримувати необхідну підтримку у формі ознайомлювального інструктажу чи відповідного навчання для виконання своїх завдань;
- 3) отримувати захист під час взаємодії з Товариством в міру можливостей останнього;
- 4) брати участь із правом дорадчого голосу в роботі конференції відповідної Організації Товариства;
- 5) здійснювати інші права, передбачені законодавством України про волонтерську діяльність, цим Статутом та Положенням про волонтерство Товариства;
- 6) працівники Товариства у вільний від роботи час можуть здійснювати волонтерську діяльність, та при цьому вони набувають прав і обов'язків волонтерів;
- 7) набути статус члена Товариства за рішенням Правління за особливих здобутки без сплати щорічного членського внеску за поданням голови Організації Товариства або Волонтерської комісії на термін, що визначається Правлінням.

Волонтер Товариства зобов'язаний:

- 1) виконувати вимоги цього Статуту, Кодексу поведінки, рішення керівних органів Товариства та рішення обласних і місцевих організацій Товариства – у частині, що стосується діяльності волонтерів Товариства;
- 2) дотримуватись основоположних принципів Міжнародного червонохресного руху та пропагувати їх;
- 3) дотримуватись Закону України «Про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала в Україні», Положення Товариства про правила використання емблеми Червоного Хреста членами, волонтерами та працівниками Товариства, Візуальних стандартів Товариства;

4) у міру своїх сил і можливостей долучатися до волонтерської діяльності за напрямками діяльності Товариства та обласних і місцевих організацій Товариства;

5) повідомляти Товариство та відповідну місцеву організацію про оновлення своїх контактних даних (електронної пошти, місця проживання, інших засобів зв'язку) у найкоротший термін;

6) виконувати інші обов'язки, передбачені законодавством України про волонтерську діяльність, цим Статутом та Положенням про волонтерство Товариства.

6.8. З метою організації зусиль волонтерів у Товаристві діє відповідний колегіальний орган, порядок формування, склад та повноваження якого затверджується Правлінням Товариства.

6.9. Особа припиняє бути волонтером Товариства:

1) з моменту закінчення терміну дії договору про волонтерську діяльність;

2) за власним бажанням;

3) з дня смерті особи;

4) за рішенням Правління Товариства в разі вчинення особою дій (бездіяльності), що є несумісними з основоположними принципами Міжнародного червонохресного руху, положеннями цього Статуту або вимогами Кодексу поведінки та негативно позначаються на діяльності й репутації Товариства. Особа має бути письмово поінформована про її виключення з числа волонтерів Товариства в найкоротший термін з дня прийняття відповідного рішення. Рішення про виключення особи з числа волонтерів Товариства може бути оскаржене в порядку, встановленому Розділом 19 цього Статуту.

6.10. Додаткові особливості процедури розгляду питань про виключення з числа волонтерів Товариства можуть визначатися Правлінням.

7. СТРУКТУРА ТОВАРИСТВА

7.1. Товариство за своєю структурою відповідає адміністративно-територіальній ознаці та поділу й складається з організацій:

- **Організація Автономної Республіки Крим** Товариства Червоного Хреста України;
- **Вінницька обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Волинська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Дніпропетровська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Донецька обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Житомирська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;

- **Закарпатська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Запорізька обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Івано-Франківська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Кіровоградська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Київська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Львівська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Луганська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Миколаївська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Одеська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Полтавська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Рівненська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Сумська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Тернопільська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Харківська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Херсонська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Хмельницька обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Черкаська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Чернівецька обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Чернігівська обласна організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Київська міська організація** Товариства Червоного Хреста України;
- **Севастопольська міська організація** Товариства Червоного Хреста України.

Зазначені обласні організації входять до складу Товариства, та, в свою чергу, складаються з відповідних місцевих організацій (міських, районних, міськрайонних) Товариства.

7.2. Обласні та місцеві організації Товариства (далі разом – Організації або окремо – обласні та місцеві організації), які були зареєстровані до 01 січня 2013 року, як юридичні особи мають статус місцевих осередків Товариства, усі інші організації Товариства діють як відокремлені підрозділи Товариства без статусу юридичної особи.

7.3. Звітно-виборні конференції обласних та місцевих організацій Товариства (далі – Конференції) обирають відкритим голосуванням членів правління організації та ревізійну комісію терміном на п'ять років із правом переобрання, у кількості та складі, що визначаються звітно-виборною конференцією. Звітно-виборна конференція місцевих організацій обирає делегатів на звітно-виборну конференцію Автономної Республіки Крим, обласну, Київську та Севастопольську міську звітно-виборну конференцію, а звітно-виборна конференція Автономної Республіки Крим,

обласних, Київської та Севастопольської міських – делегатів на З'їзд Товариства.

7.4. Правління обласних організацій Товариства на своєму засіданні з числа членів правління таємним голосуванням обирає терміном на п'ять років, з правом переобрання, голову, заступників голови організації; вводить до свого складу нових членів правління замість вибулих. Правління місцевих організацій на своєму засіданні з числа членів правління таємним голосуванням обирає терміном на п'ять років, з правом переобрання, голову, заступників голови організації; вводить до свого складу нових членів правління замість вибулих.

7.5. Організації Товариства діють на підставі відповідних положень про них. Положення Організації має бути розроблено відповідно до вимог чинного законодавства та жодним чином не може суперечити Статуту Товариства. Так, Положення Організації має містити наступну інформацію: про найменування Організації та за наявності – скорочене найменування; мету (цілі) та напрями її діяльності; порядок набуття й припинення членства в Товаристві, права та обов'язки його членів (учасників); повноваження керівних органів Організації, а також порядок їх формування та зміни складу, термін повноважень; періодичність засідань і процедуру прийняття рішень керівними органами Організації; порядок звітування керівних органів Організації перед членами Товариства; порядок оскарження рішень, дій, бездіяльності керівних органів Організації та Товариства, а також розгляду скарг; джерела надходження й порядок використання коштів та іншого майна Організації; порядок створення, діяльності та припинення діяльності відокремлених підрозділів Організації; порядок внесення змін до Положення Організації; порядок прийняття рішення щодо саморозпуску або реорганізації Організації, а також щодо використання її коштів та іншого майна, що залишилися після саморозпуску, іншу необхідну інформацію, що визначена законодавчо. Особливості діяльності Організацій Товариства визначаються в окремому положенні. Положення Організацій затверджується Правлінням Товариства.

У разі виявлення в Положенні Організації суперечностей чи розбіжностей із законодавчими вимогами або Статутом Товариства вони мають бути усунуті в найкоротший термін.

7.6. Відокремлені структурні підрозділи Товариства створюються та припиняються за рішенням Правління Товариства.

7.7. Відокремлені структурні підрозділи Організацій Товариства створюються відповідно до порядку, визначеного в основному регламентуючому документі (положенні) про кожну відповідну Організацію Товариства. Рішення Організації Товариства про створення відокремленого підрозділу такої організації в обов'язковому порядку затверджується рішенням Президії Правління Товариства.

7.8. Усі обласні та місцеві організації Товариства є підзвітними та підконтрольними Товариству та його керівним органам та Національному комітету Товариства.

7.9. У своїй діяльності Організації Товариства керуються Статутом Товариства, своїми положеннями, рішеннями керівних органів Товариства та вимогами законодавства України. Рішення керівних органів Товариств є обов'язковими до виконання Організаціями Товариства.

8. КЕРІВНІ ОРГАНИ ТОВАРИСТВА

8.1. Керівними органами Товариства є:

- З'їзд Товариства
- Правління Товариства
- Президія Правління Товариства
- Президент Товариства

8.2. Управління Товариством здійснюється на засадах демократизму, гласності, виборності керівних органів, підпорядкованості й виконавчої дисципліни, із врахуванням регламентуючих документів Товариства.

8.3. Засідання керівних органів Товариства можуть проводитись як за безпосередньої участі членів (їх уповноважених представників за нотаріально посвідченою довіреністю), так і за допомогою інтернет-зв'язку з використанням аудіовізуальних комп'ютерних програм онлайн-конференцій.

8.4. Головуючим на засіданнях керівних органів Товариства є Президент Товариства.

8.5. Будь-яке засідання керівних органів оформлюється протоколом, який підписується головуючим засідання та секретарем засідання. Секретар засідання обирається з присутніх осіб. Про форму засідання обов'язково вказується в протоколі: якщо засідання відбувалося за допомогою інтернет-зв'язку, у протоколі обов'язково фіксується, за допомогою якої комп'ютерної програми відбувалося засідання.

8.6. Рішення керівних органів Товариства є обов'язковими до виконання всіма організаціями Товариства.

9. З'ЇЗД ТОВАРИСТВА

9.1. Вищим керівним органом Товариства є З'їзд, який уособлює Товариство в цілому, організації якого представляють делегати З'їзду.

9.2. Делегати З'їзду обираються на звітно-виборних конференціях організацій Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастополь-

ської міських організацій із числа членів правлінь, голів та волонтерів цих організацій. Представництво від організації Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій визначається Правлінням Товариства за рік до З'їзду в кількості до 5 (п'яти) осіб залежно від кількості членів Товариства в кожній із цих організацій. Кожен делегат має один голос. Рішення З'їзду є обов'язковим для всіх організацій Товариства.

9.3. З'їзд скликається Правлінням Товариства не рідше 1 (одного) разу на 5 (п'ять) років. Конкретна дата чергового З'їзду та порядок денний З'їзду визначається Правлінням Товариства. Організація проведення З'їзду покладається на Національний комітет Товариства.

9.4. Позачерговий З'їзд може бути скликаний Правлінням Товариства, а також на вимогу Президента Товариства, Ревізійної комісії Товариства або не менш ніж 2/3 голів усіх організацій Товариства, або не менш як одна десята частина членів Товариства. Правління Товариства признає дату проведення позачергового З'їзду в термін не пізніше 60 днів після надходження відповідної вимоги.

9.5. Повноваження З'їзду:

- 1) внесення змін до Статуту Товариства;
- 2) обрання Президента Товариства та Віцепрезидентів Товариства та припинення їхніх повноважень;
- 3) обрання та припинення повноважень членів Правління Товариства та Ревізійної комісії Товариства;
- 4) заслуховування звітів керівних органів Товариства, надання оцінки їхньої діяльності;
- 5) прийняття рішень про відчуження майна Товариства на суму, що становить 50 (п'ятдесят) і більше відсотків майна Товариства;
- 6) прийняття рішення про реорганізацію/саморозпуск/ліквідацію Товариства;
- 7) вирішення інших питань, що прямо віднесені цим Статутом до повноважень З'їзду;
- 8) прийняття Положення про Правління Товариства, Положення про Ревізійну комісію Товариства;
- 9) визначає завдання та стратегію Товариства.

9.6. З'їзд також має право приймати рішення з будь-яких інших питань діяльності Товариства, зокрема тих, які віднесені цим Статутом до компетенції інших керівних органів Товариства. Рішення З'їзду мають пріоритет над рішеннями інших керівних органів Товариства.

9.7. У разі потреби З'їзд своїм рішенням може делегувати вирішення певних питань іншим керівним органам Товариства (за винятком питань, що віднесені до повноважень З'їзду згідно з пп. 1), 2), 5), 6), 8) п. 9.5. цього Статуту).

9.8. Рішення З'їзду приймаються простою більшістю голосів від числа осіб, які беруть участь у З'їзді, окрім винятків, передбачених цим Статутом або чинним законодавством. Рішення з питань, зазначених у пп. 1), 5), 6) п. 9.5 цього Статуту, приймаються кваліфікованою більшістю не менш ніж у 3/4 голосів від числа осіб, які беруть участь у З'їзді.

9.9. З'їзд вважається повноважним, якщо на ньому присутні більше ніж половина всіх обраних делегатів. Для цілей визначення результатів голосування особами, які беруть участь у З'їзді, вважаються особи, які присутні.

9.10. Рішення З'їзду про обрання та припинення повноважень Президента та Віцепрезидентів Товариства приймаються шляхом таємного голосування.

9.11. Для встановлення результатів голосування на З'їзді Товариства створюється Лічильна комісія. Положення про Лічильну комісію затверджується Правлінням. Також для забезпечення роботи З'їзду можуть бути створені інші комісії (мандатна, редакційна тощо).

9.12. З'їзд Товариства може проводитися за допомогою інтернет-зв'язку з використанням аудіовізуальних комп'ютерних програм онлайн-конференцій. Усі особливості та порядок проведення З'їзду за допомогою інтернет-зв'язку, у разі якщо вони не визначені цим Статутом, конкретизуються Правлінням Товариства.

9.13. Рішення З'їзду оформлюється протоколом. Протокол підписується головоючим З'їзду, секретарем З'їзду та головою Лічильної комісії.

9.14. Рішення, ухвалені З'їздом у межах своїх повноважень із дотриманням вимог цього Статуту та законодавства України, є обов'язковими для всіх членів та керівних органів Товариства.

9.15. У період між З'їздами роботою Товариства керує Правління Товариства та Президія Правління Товариства.

10. ПРАВЛІННЯ ТОВАРИСТВА

10.1. Правління Товариства (далі – Правління) є вищим колегіальним керівним органом Товариства в період між З'їздами. Члени Правління обираються відкритим голосуванням терміном на 5 (п'ять) років. Якщо після закінчення цього строку З'їзд не ухвалить рішення про обрання нового складу Правління, існуючий склад Правління продовжує здійснювати свої повноваження до обрання З'їздом нового складу Правління.

10.2. До складу Правління входять:

- Президент Товариства (за посадою);
- Віцепрезиденти Товариства (за посадою);
- голови обласних та Київської та Севастопольської міських організацій Товариства (за посадою);

- голова колегіального органу, що діє з метою організації зусиль волонтерів;
- особи, що обрані З'їздом за поданням (рекомендацією) Президента Товариства (у кількості не більше ніж 5 (п'ять) осіб).

10.3. Також до складу Правління Товариства входить Генеральний директор Товариства з правом дорадчого голосу.

10.4. Загальна кількість членів Правління встановлюється в межах не більше ніж 37 (тридцять сім) осіб.

10.5. Засідання Правління проводяться за необхідності, але не рідше 1 (одного) разу на рік.

10.6. Засідання Правління скликаються на вимогу Президента або Президії Правління, а також за ініціативою Генерального директора Товариства.

10.7. Засідання Правління є повноважним, якщо на ньому присутні більше половини членів від загального складу Правління. Рішення Правління приймаються простою більшістю від присутніх на засіданні членів Правління. Кожен член Правління має один голос. За поділу голосів навпіл вирішальним є голос Президента Товариства.

10.8. Засідання Правління за рішенням Президента Товариства або Президії Правління можуть відбуватися за допомогою інтернет-зв'язку з використанням аудіовізуальних комп'ютерних програм онлайн-конференцій. Також допускається прийняття рішень методом письмового опитування, особливості прийняття таких рішень визначаються окремим положенням, що затверджується Правлінням Товариства.

10.9. Забезпечення організації та проведення засідань Правління покладається на Національний комітет Товариства.

10.10. Рішення Правління оформлюється протоколом, який підписується головоючим на засіданні та секретарем Правління. Ведення протоколу забезпечується секретарем Правління.

10.11. Інші особливості роботи Правління можуть визначатись у Положенні про Правління, яке затверджується З'їздом Товариства.

10.12. Повноваження Правління:

- 1) скликання З'їзду Товариства та організація виконання рішень З'їзду;
- 2) розроблення стратегії Товариства та подання її на затвердження (прийняття) З'їзду Товариства;
- 3) затвердження щорічного бюджету Товариства;
- 4) призначення та припинення повноважень Генерального директора Товариства за поданням Президента Товариства;
- 5) прийняття рішень про створення та припинення діяльності організацій Товариства, а також відокремлених структурних підрозділів Товариства; прийняття рішень про створення та ліквідацію під-

- приємств, товариств та установ Товариства;
- 6) обрання та припинення повноважень Патронів Товариства;
 - 7) визначення розміру та порядку сплати вступних і щорічних членських внесків, порядку їх розподілу в Товаристві;
 - 8) підготовка та подання річного звіту про діяльність Товариства на затвердження Президенту Товариства, звітування про свою роботу перед З'їздом;
 - 9) прийняття інших рішень, що прямо віднесені цим Статутом до повноважень Правління;
 - 10) обрання членів Президії Правління Товариства;
 - 11) внесення змін до персонального та кількісного складу Правління (виводить осіб зі складу членів Правління та вводить до складу членів Правління замість вибулих);
 - 12) вирішення будь-яких питань щодо управління поточною діяльністю Товариства, які прямо не віднесені цим Статутом до повноважень З'їзду, Президента чи Ревізійної комісії Товариства, через надання Генеральному директору обов'язкових до виконання доручень;
 - 13) обрання та припинення повноважень секретаря Правління за поданням Президента Товариства.

10.13. Рішення Правління Товариства є обов'язковими для всіх організацій Товариства та відокремлених підрозділів Товариства.

11. ПРЕЗИДІЯ ПРАВЛІННЯ ТОВАРИСТВА

11.1. У період між засіданнями Правління роботою Товариства керує Президія Правління Товариства у кількості 9 осіб, до складу якої входять:

- Президент Товариства (за посадою);
- Віцепрезиденти Товариства (за посадою);
- Члени, обрані Правлінням Товариства (4 (чотири) особи) строком на 5 (п'ять) років;
- Генеральний директор Товариства (за посадою, з правом дорадчого голосу).

11.2. Засідання Президії Правління проводяться за необхідності, але не рідше 1 (одного) разу на квартал.

11.3. Засідання Президії Правління скликаються на вимогу Президента або щонайменше 5 (п'яти) членів Президії Правління, а також за ініціативою Генерального директора Товариства.

11.4. Засідання Президії Правління є повноважним, якщо на ньому присутні більше половини членів від загального складу Президії Правління. Рішення Президії Правління приймаються простою більшістю від

присутніх на засіданні членів Президії Правління. Кожен член Президії Правління має один голос. За поділу голосів навпіл вирішальним є голос Президента Товариства.

11.5. Засідання Президії Правління за рішенням Президента Товариства може відбуватися за допомогою інтернет-зв'язку з використанням аудіовізуальних комп'ютерних програм онлайн-конференцій. Також допускається прийняття рішень методом письмового опитування, особливості прийняття яких визначаються окремим положенням, що затверджується Правлінням Товариства.

11.6. Забезпечення організації та проведення засідань Президії Правління покладається на Національний комітет Товариства.

11.7. Рішення Президії Правління оформлюється протоколом, який підписується головою на засіданні та секретарем Президії Правління. Ведення протоколу забезпечується секретарем Президії Правління. Секретар Президії Правління обирається на засіданні.

11.8. Інші особливості роботи Президії Правління можуть визначатись у Положенні про Президію Правління, яке затверджується Правлінням.

11.9. Повноваження Президії Правління:

- 1) приймає рішення про скликання засідань Правління Товариства;
- 2) розглядає й затверджує плани роботи та основні заходи Товариства;
- 3) заслуховує хід виконання підвідомчими організаціями Товариства рішень керівних органів Товариства та власних постанов підвідомчих організацій. У разі їх незадовільного виконання приймає відповідні рішення;
- 4) підводить підсумки роботи організацій, підприємств та установ Товариства;
- 5) розглядає та затверджує документи, пов'язані з фінансовою діяльністю організацій і підприємств Товариства та Товариства в цілому;
- 6) затверджує внутрішні положення, політики та інші необхідні регулюючі документи, крім тих, що прямо віднесені до компетенції Правління або З'їзду. Затверджує внутрішні положення обласних та місцевих організацій Товариства;
- 7) розглядає інші питання, пов'язані з діяльністю Товариства, якщо вони не належать до компетенції З'їзду, Президента або Правління Товариства.

11.10. Рішення Президії Правління Товариства є обов'язковими для всіх відокремлених підрозділів та організацій Товариства.

12. ПРЕЗИДЕНТ ТОВАРИСТВА

12.1. Президент Товариства є вищою посадовою особою Товариства та здійснює нагляд і контроль за діяльністю Правління, Президії Правління, Генерального директора та Товариства в цілому. Президент має трьох Віцепрезидентів.

12.2. Президент обирається таємним голосуванням З'їздом Товариства строком на 5 (п'ять) років, але не більше двох термінів поспіль. Якщо після закінчення цього строку З'їзд не ухвалить рішення про припинення його повноважень, Президент продовжує перебувати на посаді та здійснювати свої повноваження до розгляду цього питання З'їздом і обрання нового Президента.

Кандидатури на посаду Президента Товариства висуваються на засіданні Правління Товариства та звітно-виборних конференціях обласних організацій Товариства. Кожна обласна організація має право на висування не більше ніж 1 (однієї) кандидатури. Вимоги до кандидатів на посаду Президента і Віцепрезидента можуть конкретизуватися З'їздом.

12.3. Віцепрезиденти Товариства обираються таємним голосуванням на З'їзді Товариства на 5 (п'ять) років, але не більше двох термінів поспіль. Два Віцепрезиденти обираються з числа голів обласних організацій Товариства, а один – за рекомендацією Президента Товариства.

12.4. Віцепрезиденти надають Президенту організаційну допомогу у веденні його діяльності. Частина своїх повноважень Президент Товариства може делегувати Віцепрезидентам. У разі неможливості виконання Президентом своїх повноважень ці повноваження здійснює один з Віцепрезидентів.

12.5. Повноваження Президента Товариства:

- 1) офіційно представляти Товариство та виступати від його імені на заходах Міжнародного червонохресного руху, міжнародних гуманітарних, культурних та інших публічних заходах, у відносинах із органами державної влади та корпоративним сектором;
- 2) здійснювати контроль та нагляд за діяльністю Правління, Президії Правління, підвідомчих організацій Товариства та Генерального директора, зокрема, але не виключно, у частині дотримання ними положень цього Статуту, рішень З'їзду, законодавства України та основоположних принципів Міжнародного червонохресного руху;
- 3) здійснювати нагляд за цільовим використанням майна та коштів Товариства; підписує від імені Товариства юридичні та фінансові документи;
- 4) запитувати та отримувати будь-яку інформацію від усіх керівних органів Товариства, а також організацій Товариства в найкоротший термін;
- 5) звітувати про свою роботу перед З'їздом;
- 6) оперативно вирішувати питання під час надзвичайних та форс-ма-

жорних ситуацій будь-якого походження, віднесені Статутом до компетенції Правління Товариства з подальшим їх розглядом (затвердженням або відміною) на засіданні Правління. Здійснює управління й керівництво діяльністю підвідомчих організацій, що знаходяться в зоні надзвичайної ситуації або під впливом форс-мажору, в тому числі, але не обмежуючись: вирішує кадрові питання (призначає виконуючого обов'язки голови підвідомчої організації), здійснює поточне керівництво та управління організацією;

7) пропонує Правлінню Товариства для призначення кандидатуру Генерального директора Національного комітету Товариства;

8) за необхідності призначає проведення спеціальних перевірок або службового розслідування в підвідомчих організаціях Товариства. Про результати роботи в обов'язковому порядку повідомляється Президія Правління або Правління Товариства для прийняття відповідних рішень. Особливості проведення зазначених перевірок та розслідувань визначаються у відповідних положеннях, що затверджуються Правлінням Товариства.

9) скликає позачергові засідання колегіальних органів підвідомчих організацій Товариства;

10) за рішенням З'їзду може виконувати функції щодо управління майном Товариства;

11) виконує інші повноваження, покладені на нього рішенням З'їздів та Правління Товариства.

12.6. Може приймати рішення на підставі результатів опитування членів Президії Правління та Правління за допомогою інтернет-зв'язку з використанням аудіовізуальних комп'ютерних програм онлайн-конференцій.

13. НАЦІОНАЛЬНИЙ КОМІТЕТ ТОВАРИСТВА

13.1. Національний комітет Товариства є виконавчим органом Товариства та здійснює оперативне управління справами, майном та коштами Товариства в межах, встановлених даним Статутом, З'їздом, Правлінням і Президією Правління Товариства та в межах своєї компетенції й повноважень забезпечує виконання їхніх рішень.

13.2. Національний комітет Товариства очолює Генеральний директор Національного комітету Товариства (далі – Генеральний директор Товариства або Генеральний директор). Генеральний директор Національного комітету Товариства призначається та звільняється з посади рішенням Правління Товариства за поданням Президента Товариства.

13.3. Генеральний директор Національного комітету Товариства має право вносити будь-яке питання, що стосується діяльності Товариства, на розгляд усіх керівних органів Товариства. Такі питання є обов'язковими до розгляду на засіданнях керівних органів Товариства.

13.4. Повноваження Генерального директора Національного комітету Товариства:

- 1) офіційно представляти Товариство без довіреності в усіх органах державної влади, органах місцевого самоврядування, судах, перед міжнародними організаціями, підприємствами, установами, організаціями, а також у відносинах із будь-якими іншими юридичними та фізичними особами;
- 2) видавати накази, розпорядження, інші внутрішні нормативні акти та документи Національного комітету Товариства;
- 3) організувати документообіг, діловодство, ведення бухгалтерського обліку та звітності Національного комітету Товариства;
- 4) здійснювати прийняття, переведення на іншу роботу, відсторонення від неї та звільнення працівників Національного комітету Товариства, застосовувати до них заходи заохочення та стягнення, затверджувати посадові обов'язки працівників Національного комітету Товариства;
- 5) відкривати та закривати рахунки Національного комітету Товариства, Товариства в банках та інших фінансових установах, підписувати банківські та інші фінансові документи;
- 6) укладати від імені Товариства договори та інші правочини, здійснювати управління та розпорядження майном і коштами Товариства з урахуванням обмежень, встановлених цим Статутом;
- 7) призначати представників Товариства у відносинах із фізичними та юридичними особами, органами державної влади та місцевого самоврядування, судами, підприємствами, установами, організаціями незалежно від форми власності та видавати для цих цілей довіреність (доручення) на вчинення дій від імені Товариства в межах своїх повноважень;
- 8) забезпечувати виконання рішень (доручень) керівних органів Товариства;
- 9) для якісного забезпечення покладених на нього завдань отримувати будь-яку інформацію від підвідомчих організацій Товариства;
- 10) проводити підготовку до проведення З'їзду Товариства та засідань інших керівних органів Товариства;
- 11) організувати роботу працівників Національного комітету Товариства за напрямками діяльності Товариства;
- 12) вирішувати інші питання діяльності Товариства відповідно до мети та основних завдань його діяльності, віднесені до його компетенції внутрішніми документами Товариства та цим Статутом, приймати з цих питань будь-які інші рішення або виконувати будь-які інші дії, крім тих, що прямо належать до компетенції інших органів управління Товариства, Президії Правління Товариства, Правління Товариства та З'їзду Товариства, а також Президента Товариства.

13.5. Генеральний директор Товариства має заступників. У разі неможливості виконання Генеральним директором Товариства своїх повноважень його повноваження здійснює один із його заступників.

14. РЕВІЗІЙНА КОМІСІЯ ТОВАРИСТВА

14.1. Ревізійна комісія Товариства (далі – Ревізійна комісія) є колегіальним органом Товариства, що здійснює перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства.

14.2. Загальний склад Ревізійної комісії становить 5 (п'ять) членів.

14.3. Персональний склад Ревізійної комісії обирається відкритим голосуванням на З'їзді Товариства на 5 (п'ять) років. Якщо після закінчення цього строку З'їзд не ухвалить рішення про обрання нового складу Ревізійної комісії, існуючий склад Ревізійної комісії продовжує здійснювати свої повноваження до обрання З'їздом нового складу Ревізійної комісії.

14.4. Обраними до складу Ревізійної комісії вважаються 5 (п'ять) осіб, які набрали найбільшу кількість голосів на З'їзді.

14.5. До складу Ревізійної комісії має бути обрано по одній особі з економічною, юридичною та управлінською освітою. Інші вимоги до кандидатів у члени Ревізійної комісії та порядок подання кандидатур можуть конкретизуватися З'їздом.

14.6. Повноваження Ревізійної комісії:

- 1) проводити щорічну перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства та затверджувати висновок за підсумками перевірки;
- 2) витребувати всі необхідні документи та інформацію від членів керівних органів та працівників Товариства для проведення перевірки;
- 3) вимагати скликання позачергового З'їзду;
- 4) звітувати перед З'їздом та Президентом про результати перевірок.

14.7. Ревізійна комісія обирає Голову Ревізійної комісії для організації її роботи. Голова Ревізійної комісії скликає та веде засідання Ревізійної комісії, підписує протоколи, висновки та інші документи Ревізійної комісії.

14.8. Засідання Ревізійної комісії проводяться за необхідності, але не рідше 1 (одного) разу на рік.

14.9. Засідання Ревізійної комісії скликаються Головою Ревізійної комісії за його власною ініціативою, а також на вимогу Правління, Президента, Генерального директора або щонайменше 2 (двох) членів Ревізійної комісії.

14.10. Засідання Ревізійної комісії є повноважним, якщо на ньому присутні більше половини членів від загального складу Ревізійної комісії. Рішення Ревізійної комісії приймаються простою більшістю від присутніх на засіданні членів Ревізійної комісії.

14.11. Засідання Ревізійної комісії за рішенням Голови Ревізійної комісії можуть відбуватися з використанням електронно-комунікаційних засобів зв'язку (телефонна конференція, онлайн-конференція, електронна пошта, мережа Інтернет тощо).

14.12. Рішення Ревізійної комісії оформлюється протоколом, що підписується Головою та секретарем Ревізійної комісії.

14.13. Повноваження окремого члена Ревізійної комісії можуть бути в будь-який момент припинені за рішенням З'їзду. Повноваження члена Ревізійної комісії також вважаються припиненими без необхідності прийняття будь-яких додаткових рішень у разі виключення з членів Товариства, смерті або за особистою заявою.

14.14. У разі припинення повноважень члена Ревізійної комісії на його посаду заступає особа, яка була наступною з необраних за кількістю голосів під час проведення виборів до складу Ревізійної комісії.

14.15. Порядок роботи та інші особливості функціонування Ревізійної комісії можуть конкретизуватись у Положенні про Ревізійну комісію, яке затверджується З'їздом Товариства.

15. МАЙНО ТА КОШТИ ТОВАРИСТВА

15.1. Товариство може мати у власності кошти, відокремлене та інше майно, необхідне для здійснення його статутної діяльності.

15.2. Товариство набуває права власності на кошти та інше майно, передане йому членами Товариства, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, набуте від вступних і членських внесків, пожертвуване чи передане фізичними і юридичними особами (резидентами та нерезидентами), громадськими, релігійними й міжнародними організаціями, іноземними державами, а також на майно, придбане за власні кошти чи на інших підставах, не заборонених законодавством.

15.3. Товариство має право на фінансову підтримку за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів відповідно до законодавства України.

15.4. Товариство має право отримувати в порядку спадкування або як дарунок рухоме і нерухоме майно, а також кошти (активи) від юридичних та фізичних осіб України, іноземних держав та міжнародних організацій.

15.5. За рішенням Правління в Товаристві встановлюються вступні та щорічні членські внески. Розмір таких внесків, порядок їх сплати та питання розподілу їх між Товариством та його місцевими організаціями визначається Правлінням.

15.6. Товариство залучає кошти від членів та будь-яких третіх осіб на засадах прозорості, підзвітності та з дотриманням основоположних принципів Міжнародного червонохресного руху. З метою забезпечення

прозорості Товариство не приймає пожертви, безпосереднім джерелом походження яких є діяльність, що суперечить основоположним принципам Міжнародного червонохресного руху або несумісна з ними.

15.7. Порядок використання майна та коштів Товариства визначається відповідно до законодавства України та повноважень, наданих керівним органам Товариства цим Статутом. Товариство має право укладати будь-які правочини стосовно майна та коштів у власності Товариства, що не суперечать основоположним принципам Міжнародного червонохресного руху, законодавству України та меті й напрямам діяльності Товариства.

15.8. Товариство має право брати в оренду/надавати в оренду будівлі, транспортні засоби, офісне та інше обладнання, устаткування та будь-яке інше рухоме або нерухоме майно за умови погодження Генеральним директором.

15.9. Товариство не несе відповідальності за зобов'язаннями своїх членів, а останні не несуть відповідальність за зобов'язаннями Товариства. Товариство відповідає за своїми зобов'язаннями в межах належних йому коштів та іншого майна.

15.10. Отримані Товариством доходи (прибутки) або їх частини заборонено розподіляти серед членів Товариства, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів керівних органів та інших пов'язаних із ними осіб. Для цілей цього абзацу не вважається розподілом отриманих доходів (прибутків) фінансування видатків на утримання Товариства, реалізацію мети та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

15.11. Доходи (прибутки) Товариства використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Товариства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

15.12. Товариство самостійно вирішує питання визначення умов та оплати праці працівників Товариства.

16. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

16.1. Члени керівних органів Товариства повинні діяти виключно в інтересах Товариства.

16.2. Конфліктом інтересів вважається ситуація, у якій особисті інтереси особи суперечать її зобов'язанням діяти в інтересах Товариства. Особисті інтереси включають у себе прямі та непрямі інтереси, такі, як інтереси членів сім'ї, друзів, юридичних осіб, членом (учасником) яких може бути така особа чи в діяльності яких вона може бути зацікавлена.

16.3. Члени керівних органів Товариства зобов'язані повідомляти про наявність у них конфлікту інтересів невідкладно після його виявлення.

16.4. Член керівного органу Товариства повинен робити все можливе, щоб його функції в Товаристві та його діяльність поза межами Товариства не призводили до виникнення конфлікту інтересів. У разі виникнення конфлікту інтересів особа повинна утриматися від участі в процесі прийняття рішень, а зазначений конфлікт має бути усунутий виключно в інтересах Товариства.

16.5. Якщо член керівного органу Товариства став службовою особою, яка відповідно до ст. 50 Закону України «Про запобігання корупції» займає відповідальне та особливо відповідальне становище, або увійшов до керівних органів політичної партії, такий член має скласти свої повноваження члена керівного органу Товариства. Допоки цього не відбулося, такий член керівного органу Товариства має зробити все можливе, щоб його нові функції не призвели до виникнення конфлікту інтересів.

16.6. Якщо конфлікт інтересів носить постійний характер і не може бути ліквідований іншим чином, відповідна особа має розглянути питання про складення своїх повноважень.

16.7. Порушення правил щодо конфлікту інтересів може бути підставою для дострокового припинення повноважень члена керівного органу Товариства.

17. ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ ТОВАРИСТВА

17.1. У Товаристві діє Кодекс поведінки, який затверджується Правлінням на підставі Політики щодо захисту чесності національних товариств та органів Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста та Червоного Півмісяця.

17.2. Усі члени, волонтери, працівники та члени керівних органів Товариства зобов'язані неухильно дотримуватися Кодексу поведінки.

17.3. Контроль за виконанням Кодексу поведінки членами, працівниками й волонтерами Товариства здійснюється головами Організацій Товариства та керівними органами Товариства.

17.4. Кожен член керівного органу Товариства в день свого обрання підписується під зобов'язанням неухильно дотримуватися положень Кодексу поведінки. Повноваження члена будь-якого керівного органу Товариства можуть бути припинені достроково за рішенням З'їзду в разі вчинення ним дій (бездіяльності), які є несумісними з основоположними принципами Міжнародного червонохресного руху, положеннями цього Статуту та/або вимогами Кодексу поведінки та негативно позначаються на діяльності й репутації Товариства.

18. ПОРЯДОК ЗВІТУВАННЯ КЕРІВНИХ ОРГАНІВ ПЕРЕД ЧЛЕНАМИ ТОВАРИСТВА

18.1. Усі керівні органи Товариства та голови Організацій Товариства мають у максимально стислий термін надавати письмові відповіді на письмові запити членів Товариства щодо своєї діяльності та реалізації статутних завдань Товариства. Відповіді на запити надаються відповідно до законодавства України.

18.2. Керівні органи Товариства та голови Організацій забезпечують для членів Товариства вільний доступ до інформації про їхню діяльність, у тому числі про прийняті рішення та здійснені заходи.

18.3. Голови Організацій звітують перед відповідними Конференціями на їхню вимогу під час проведення конференцій або засідань інших керівних органів.

18.4. Правління, Президент, Генеральний директор Товариства і Ревізійна комісія звітують про свою діяльність перед З'їздом в порядку, установленому цим Статутом.

19. ПОРЯДОК ОСКАРЖЕННЯ РІШЕНЬ, ДІЙ, БЕЗДІЯЛЬНОСТІ КЕРІВНИХ ОРГАНІВ ТОВАРИСТВА ТА РОЗГЛЯДУ СКАРГ

19.1. Голова відповідної Організації вживає розумних заходів для примирення між собою членів (волонтерів) Товариства в разі виникнення між ними спору. Якщо будь-яка сторона не може або не бажає вирішувати спір шляхом переговорів, вона має право подати письмову скаргу в порядку п. 19.3. цього Статуту або вирішувати спір у судовому порядку згідно з законодавством України.

19.2. У разі виникнення спору між керівними органами Товариства або їхніми членами Президент вживає розумних заходів для їх примирення. Якщо будь-яка сторона не може або не бажає вирішувати спір шляхом переговорів, вона має право подати письмову скаргу в порядку п. 19.3. цього Статуту або вирішувати спір у судовому порядку згідно з законодавством України.

19.3. Члени та волонтери Товариства мають право оскаржити рішення, дію або бездіяльність іншого члена або волонтера Товариства, керівного органу Товариства або його члена, голови Організації Товариства через подання письмової скарги:

19.3.1. на дії або бездіяльність члена або волонтера Товариства – первинна скарга подається до голови місцевої організації за місцем проживання особи, дії або бездіяльність якої оскаржуються. Протягом 20 (двадцяти) робочих днів голова місцевої організації має виступити з письмовими поясненнями від особи, дії або бездіяльність якої

оскаржуються, розглянути скаргу та повідомити про результати її розгляду скаржника. Якщо скаржник незадоволений результатами розгляду скарги, повторна скарга подається до керівного органу обласної організації Товариства, що зобов'язаний розглянути скаргу на найближчому засіданні та вжити заходів реагування в межах своїх повноважень;

19.3.2. на дії або бездіяльність голови обласної організації Товариства, Регіонального кластеру – скарга подається до Президії Правління Товариства, яке зобов'язане розглянути скаргу на найближчому засіданні з викликом сторін та вжити заходів реагування в межах своїх повноважень;

19.3.3. на дії, бездіяльність або рішення Президії Правління, Ревізійної комісії або їхніх членів, Генерального директора чи Президента – скарга подається до З'їзду, який зобов'язаний розглянути скаргу на найближчому З'їзді з викликом сторін та вжити заходів реагування в межах своїх повноважень;

19.3.4. на дії, бездіяльність або рішення З'їзду – до суду відповідно до чинного законодавства України.

19.4. У разі виникнення спору щодо неоднозначного розуміння положень цього Статуту його офіційне тлумачення здійснюється З'їздом.

20. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

20.1. Припинення діяльності Товариства може бути проведене шляхом його саморозпуску, реорганізації або за рішенням суду.

20.2. З'їзд із дотриманням вимог цього Статуту має право в будь-який час прийняти рішення про припинення діяльності Товариства шляхом саморозпуску. З'їзд створює ліквідаційну комісію для припинення Товариства.

20.3. Реорганізація Товариства здійснюється з дотриманням норм чинного законодавства України за рішенням З'їзду, прийнятим відповідно до п. 21.1 цього Статуту. У випадку реорганізації Товариства його права та обов'язки переходять до його правонаступника.

20.4. Припинення діяльності Товариства за рішенням суду про заборону Товариства здійснюється відповідно до законодавства України.

20.5. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Товариства, яке ліквідується, розраховується з кредиторами, складає ліквідаційний баланс.

20.6. У разі припинення Товариства (у результаті його ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи повинні бути передані одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховані до доходу бюджету.

20.7. У разі прийняття рішення про заборону Товариства майно, кошти та інші активи Товариства за рішенням суду спрямовуються до державного бюджету.

21. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ

21.1. Порядок внесення змін до Статуту визначається цим Статутом та законодавством України.

21.2. Після розроблення змін до Статуту та перед винесенням їх на розгляд З'їзду Товариство проводить консультації з Об'єднаною статутною комісією Міжнародного Комітету Червоного Хреста та Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця, рекомендації якої беруться за основу при подальшому доопрацюванні змін до Статуту.

21.3. Зміни до Статуту вносяться на підставі рішення З'їзду з дотриманням вимог цього Статуту. У разі затвердження змін до Статуту Товариство невідкладно повідомляє про це Міжнародну Федерацію Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця та Міжнародний Комітет Червоного Хреста.

21.4. Внесення змін до Статуту оформлюється шляхом викладення Статуту в новій редакції. Зміни до Статуту Товариства підлягають державній реєстрації в установленому законодавством порядку.

БІЛЬШЕ ПРО НАС:



[/redcrossukraine](#)

REDCROSS.ORG.UA